



VACATURE- JEUGDWERKER OUTREACH (19u)- VZW NOÛR TE BOOM

Ben jij iemand die gelooft in het empoweren van jongeren? Die een basis vrijwilligerswerking wil ondersteunen? Jeugdopbouwwerk en presentie als methodiek wil uitbouwen? Dan kan jij onze witte raaf zijn!

Wie zijn wij?

NOÛR vzw is een, door het lokaal bestuur Boom **erkende jeugdorganisatie**. Sinds 2002 zijn we specifiek op **MKKJ** gericht en hiervoor zijn we ondertussen in de ruime regio gekend. We bestaan uit een jongenswerking Nour en een meisjeswerking Intisaar. We onderscheiden ons door **zeer toegankelijk** te zijn en bereiken een 200 tal jongeren uit Boom en omstreken.

We staan echt met onze beide voeten in de **leefwereld van de jongeren** en halen zoveel mogelijk drempels weg (bv: geen lidgeld, uniformen,...). We creëren een plek waar jongeren zichzelf kunnen zijn en ontdekken. Een uitgebreide werking werd al op de kaart gezet: een wekelijkse jeugdwerking, huiswerkbegeleiding, sport en extramuros activiteiten, ... voor kinderen en jongeren van 6 tot en met 25 jaar. We zijn een **vrijwilligersorganisatie** en drijven op het engagement van onze eigen jongeren.

De werking focust zich op een **laagdrempelig aanbod** waar jongeren aan talentontwikkeling en nuttige vrijetijdsbesteding kunnen doen.

In het kader van het project "**Veerkracht versterken van kinderen en jongeren in kwetsbare situaties**", zijn we op zoek naar een **halftijdse jeugdwerker outreach** die voor en met de jongeren een activiteiten aanbod in ons lokaal en op de pleintjes in Boom, in samenwerkingen met partners, uitwerkt. Samen met de jeugdwerker coördinatie zorg je voor een goede structurele jeugdwerking en wordt er een vernieuwend aanbod uitgewerkt met **focus op +12-jarigen**.

We zijn dus op zoek naar u! Een gedreven medewerker met een hart voor jeugdwerk, die de competenties en de goesting heeft om de werking in Boom met hart en ziel te komen ondersteunen.

Je wordt verantwoordelijk voor :

- het uitbouwen -samen met de jeugdwerker coördinatie - van een laagdrempelige vaste werking met instuifmomenten, gerichte activiteiten in het lokaal en een extern aanbod.
- het zelf ontwikkelen van mobiele sport/spel kits om mee aan de slag te gaan en daarmee aanwezig te zijn om verschillende pleintjes in Boom
- het uitwerken en aanbieden van een vast aanbod samen met vrijwillige jongeren
- het aangaan van samenwerkingen met verschillende partners uit het jeugd- en vrijetijdsveld om een aanvullend aanbod te kunnen bieden
- de continuïteit en de verbetering van het huidige zaalvoetbalaanbod
- een goed uitgewerkt aanbod in de vakantieperiodes

Competenties die wij belangrijk vinden :

- een echte outreacher die vindplaatsgericht, met een ervaringsgerichte en empowerende aanpak aan de slag gaat

- Zelfstandig en in team kunnen werken en zelf initiatief kunnen nemen
- ervaring, kennis en inzichten in het werken met jongeren in een kwetsbare situatie
- binding met de leefwereld van tieners en jongeren
- van aanpakken weten en zelf de handen uit de mouwen steken
- op een laagdrempelige, wervende manier aan de slag kunnen gaan met jongeren
- ervaring met vrijwilligerswerk en coachen van vrijwilligers
- flexibel zijn, woensdagnamiddagen zijn belangrijk en tevens bereid tot avond- en weekendwerk en werken tijdens schoolvakanties.
- loyaal en verantwoordelijkheidsgevoel
- houdt zich aan de normen, waarden en omgangsregels die geleden in de organisatie
- respectvol omgaan met personen en (hun) situaties
- goed communiceren
- overweg kunnen met Word, Excel en sociale media
- zelfkritisch en constructief
- Je goed kunnen uitdrukken in het Nederlands
- blanco strafregister (model 2)

Pluspunten

- in het bezit van een Rijbewijs B
- kennis sociale kaart en de structuren en algemene werking van de gemeente Boom

Wat bieden wij jou ?

- Een halftijds contract voor onbepaalde duur
- Verloning binnen barema b1c van het Paritair Comité 329.01 voor de socio- culturele sector. Relevante werkanciënniteit kan worden meegenomen.
- Een uitdagende job in een dynamische organisatie met reeds veel opgebouwde kennis, ervaring en contacten om verder op te bouwen. Verschillende partners zijn al enthousiast om samen aan de slag te gaan.

Sollicitatieprocedure

Stuur voor 1 maart 2022 je **motivatiebrief of filmpje samen met je CV per mail door naar nourvzwboom@gmail.com**

Een selectieproef en –gesprek vinden plaats tussen 1 maart en 11 maart 2022.

Voor meer informatie, contacteer ons gerust via mail of op het nummer 0492/16.55.66

Volg ons via ' [Nour&Intisaar](#) ' op Facebook of bezoek www.nourvzw.be

Ons personeelsbeleid is gebaseerd op diversiteit en gelijke kansen. We selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, herkomst, nationaliteit of beperking.