

Voo?uit

Kunstencentrum Voo?uit zoekt een Avondverantwoordelijke horeca (38u)

Voo?uit is een centraal platform in een rijk netwerk van artiesten en organisaties uit tal van sectoren. Geïnspireerd door een turbulente wereld en een kunstensector in beweging, met een hedendaagse blik op de toekomst, versterkt Voo?uit de kruisbestuiving tussen de kunsten en de lokale en globale gemeenschap. We fungeren als een gastvrije ontmoetingsplek en een labo voor ontwikkeling, productie, presentatie, participatie en reflectie. We bouwen verder op een verleden van vernieuwing en maatschappelijk engagement. Voo?uit is een ontmoetingsplek waar openheid heerst naar kennisdeling en logische, maar evengoed atypische partnerships.

Om het avondteam horeca te versterken zoeken wij een enthousiaste avondverantwoordelijke.

Wie willen we graag in ons team?

Een gepassioneerde persoon die de operationele leiding neemt over een team ervaren horecamensen (5-tal vaste medewerkers), aangevuld met jobstudenten en tijdelijke medewerkers.

Een collega die ook zelf graag de handen uit de mouwen steekt.

Iemand die de beleidslijnen (infrastructuur, aanbod, personeel..), in samenwerking met de coördinator café, kan vertalen naar concrete acties en deze samen met het team realiseert.

De gastheer/vrouw die te allen tijde voor een positieve belevingservaring zorgt bij bezoekers, gasten en medewerkers van het café.

Waar zijn je taken?

- Je coördineert de verschillende werkzaamheden binnen het café en neemt zelf ook actief deel;
- Je stuurt de ploeg coachend aan en bewaakt de uitvoering van de taken;
- Je bewaakt hierbij samen met het team steeds het aanbod, prijs, kwaliteit en service;
- Je implementeert de beleidslijnen in de dagdagelijkse operationele werking van het café;
- Je ontwikkelt en coördineert voorstellen samen met de toogverantwoordelijken en de café coördinator;
- Een positieve klantbeleving staat centraal. Ondersteuning van het horecateam in het nemen van de juiste acties ter bevordering van de klanttevredenheid en klantenbinding behoort tot je verantwoordelijkheid. Uniforme procedures kunnen hiertoe bijdrage;
- Je denkt mee over de planning en kan deze op een verantwoordelijke, rendabele manier invullen in samenspraak met dagverantwoordelijke en coördinator café;
- Je zorgt tijdig voor correcte en adequate informatiedoorstroming;

- Je controleert de café kassa's, zorgt voor de geldstromen en rapporteert;
- Je beheert de reservaties samen met toegverantwoordelijken en de café coördinator;
- Je doet permanenties voor events in het café;
- Je denkt mee over events die sfeer en rendabiliteit verhogen in het café;
- Je coördineert de DJ-planning;
- Je staat op termijn mee in voor een goed stockbeheer en - controle;
- Je wordt ook actief betrokken voor aanwerving, onthaal, opleiding, coaching en evaluatie van de vaste en losse medewerkers.

Welke vaardigheden zijn belangrijk?

- Coachen en mensen aansturen vind je plezant en doe je goed door opgebouwde ervaring;
- Je neemt weloverwogen en gemakkelijk beslissingen;
- Probleemoplosser zijn en technische handigheid zijn niet te missen vaardigheden;
- Horecakennis - en ervaring is een voorwaarde;
- Gastvrijheid vind je superbelangrijk en weet dit over te brengen;
- Je goed organiseren en geregeld helikopteren doe je spontaan;
- Als voorbeeldfunctie is nauwkeurigheid in het naleven van procedures en voorschriften, organiseren en leiden van vergaderingen een must;
- Stockbeheer en opvolging van bestellingen zou je toch ook iets moeten van kennen;
- Flexibiliteit in uurrooster en weekendwerk schrikken je niet af.

Wat kunnen wij je aanbieden?

- Een voltijds contract (38u) van onbepaalde duur;
- Verloning volgens PC 302 -cat. 6 en relevante ervaring horeca wordt meegenomen;
[SECTORALE MINIMUMLONEN HORECA PARITAIR COMITÉ 302](#)
- Een pakket aan extralegale voordelen (maaltijdcheques, woon-werkverkeer, hospitalisatieverzekering, telefoon - en internetabonnement, laptop, ..)
- Een vlakke organisatiestructuur waarin je meerdere rollen kan opnemen als jij dat wilt. Betrokkenheid, transparantie en ruimte voor eigen initiatief in een informeel kader zijn pijlers waar we op steunen. Neem zeker een kijkje op onze website naar ons organogram. Je vindt er tevens ons integriteitsbeleid en intern reglement fair practice ook terug.
[Link naar website Voo?uit](#)
- Een plek voor persoonlijke ontwikkeling onder de vorm van interne en externe opleidingen en horizontale verbreding.

Nog steeds enthousiast aan het lezen? Dan zoeken we jou!

Hoe reageren?

Schrijf een motivatiebrief (of stel jezelf voor op een andere manier) en mail je CV ten laatste op 5/6/2022 naar vacature_avondverantwoordelijkehoreca@vooruit.be
De gesprekken zullen doorgaan in de week van 13/06/2022

Voor inlichtingen kan je terecht bij Klaas Ramakers : Klaas@vooruit.be

Voor vragen rond de selectieprocedure kan je terecht bij Ruth.Deganck@vooruit.be, HR coördinator of 09/267.28.20

Kunstencentrum Vooruit hecht belang aan de verscheidenheid van onze medewerkers zonder onderscheid in geslacht, geloof, huidskleur, nationaliteit, seksuele voorkeur, handicap of andere. We streven ernaar een weerspiegeling te zijn van de bewoners van de stad in zowel ons personeel als onze bezoekers.

Welkom is werk is een tekst die aan de ingang van de Vooruit te lezen is: een warme welkom voor iedereen die, samen met ons, bereid is acties te ondernemen om het huis nog inclusiever te maken. We zijn nieuwsgierig naar jouw talent en hoe jij kan meeschrijven aan ons verhaal. Dus aarzel niet en solliciteer.