

Supervisor Crisis – voltijds

Een greep uit je takenpakket als supervisor:

Als supervisor gebruik je je inhoudelijke en methodische expertise om ondersteuning te bieden aan de verschillende crisisteams (het crisismeldpunt Vlaams-Brabant, crisis volwassenen en crisis gezinnen) bij: de cliënttrajecten en het geven van één-op-één-coaching aan de hulpverleners. Naast de brede kwaliteitsbewaking van de geboden hulpverlening zet je samen met de Inhoudelijk Directeur de kaders uit en vertegenwoordig je het CAW op sectoraal en/of ander netwerkoverleg. Je takenpakket bestaat meer specifiek uit:

- Het brengen van expertise in kader van het continuüm **Crisis**:
 - Je hanteert de specifieke kaders die ontwikkeld zijn binnen het werken in crisis.
 - Je signaleert opleidingsbehoeften en formuleert concrete voorstellen om de ontwikkeling van de hulpverlener te bevorderen.
 - Je ontwikkelt tools en handvaten, implementeert ze en evalueert ze binnen de verschillende crisisteams.
- Het bieden van **inhoudelijke ondersteuning** bij crisistrjecten:
 - Het ondersteunen van de verschillende vormen van crisioverleg vanuit een proces- en consensusgerichte methodiek;
 - Inhoudelijk input geven inzake doelgroep, problematiek of het thema en waar nodig andere expertise inschakelen;
- Het individueel **coachen** van hulpverleners:
 - Hulpverleners aanmoedigen tot zelfreflectie en -sturing;
 - Gerichte feedback geven op de individuele aanpak van hulpverleners bij concrete cliëntsituaties.

Welk profiel zoeken we?

- Je hebt minimaal een bachelor in een **menswetenschappelijke** richting of gelijkwaardig door ervaring;
- Je beschikt minimum over 3 jaar ervaring in **hulpverlening** en begeleidingsprocessen op de 1^{ste} lijn;
- Je bent in staat om afstand te nemen van dagelijkse problemen en je denkt vooruit. Je overziet het **groter geheel** en bent in staat om inzicht te verwerven vanuit diverse gezichtspunten;
- Je kan zinvolle verbanden leggen tussen problematieken die tot **verschillende levensdomeinen** behoren en gefocust op het vinden van een **oplossing**;
- Je hebt een open, onbevooroordeelde en **authentieke** houding t.a.v. cliënten en derden en werkt vanuit de **empowerment-gedachte** en de mogelijkheden van de cliënt;
- Je kan met groepen werken, kent iets van **groepsdynamiek** en geeft graag vorming;
- Je hebt zicht op de werking van het **algemeen welzijnswerk** en een goede kennis van de **sociale kaart**;
- Je bent handig met de meest courante **MS Office pakketten** en hebt interesse in de **nieuwe media**;
- Je neemt een actieve rol op in het permanentie systeem van het crisismeldpunt. Door telefonisch bereikbaar te zijn voor afstemming van de crisismedewerkers (= achterwacht, altemnerend met de teamcoördinator).
- Je hebt kennis van Frans en Engels; meer talen zijn altijd een plus.

Wij bieden:

- Een boeiende job met ruimte voor **creativiteit**, groei en professionele **ontplooiing**;
- Een **voltijds** contract van onbepaalde duur;
- Verloning volgens PC 319.01, **barema B1A** met gelijkstelling van relevante beroepservaring (tussen 3600€-5400€);
- **Extralegale voordelen**: laptop, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, omniumverzekering voor dienstverplaatsingen en een uitgebreid opleidingsaanbod
- Interessante verlofregeling: 8 extra verlofdagen en VIA-dagen vanaf 35 jaar;
- Plaats van tewerkstelling is variabel in onze regio, veelal Halle, werkverplaatsingen worden vergoed.

Ben jij gebeten door de welzijnssector én de coach die het verschil wil maken?

Laat ons dan weten waarom jij de geknipte persoon bent door je motivatie en CV door te sturen naar rekrutering@cawhallevilvoorde.be. Elke sollicitatie wordt met zorg gescreend en de weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.