

Teamcoach
– M/V/X –
Vzw Jong – 100% FTE – onbepaalde duur.

Wat kom je doen?

Als teamcoach zet je je mee in voor de meest kwetsbare kinderen en jongeren en hun context in onze stad. Met je collega's van het 'HUBPteam' geef je richting aan ons aanbod met oog voor je team en de doelgroep.

Wat doe je precies?

Als teamcoach vul je een divers aanbod van taken in:

Kernopdracht:

- In samenspraak met het team: vorm geven, uitvoeren en opvolgen van het aanbod jeugdwelzijnswerk voor kinderen, tieners, jongeren en hun netwerk in de wijkwerking en in overeenstemming met de visie en de missie van vzw Jong.
- Erover waken dat de activiteiten en projecten goed gecommuniceerd worden via diverse kanalen en netwerken.
- Een teamcoach organiseert teamoverleg en intervisie.
- Een teamcoach voert werkbesprekingen met het wijkteam en diens leden.
- Mee begeleiden van activiteiten met kinderen, tieners of jongeren en ouders in de wijkwerking. 40% van de tijd van de teamcoach gaat rechtstreeks naar aanwezigheid op de werkvloer.
- Mee opmaken en opvolgen van de week/maand/jaarplanning vanuit de wijkwerking, dit zowel inhoudelijk als planmatig. De teamcoach waakt erover dat dit op tijd gebeurt, samen met het team.
- Zorgt ervoor dat het team signalen/tendensen/ontwikkelingen uit de wijken op gepaste wijze aanpakt, afhankelijk van de gewenste impact of resultaat.
- De teamcoach werkt nauw samen met collega's van het wijkteam en met andere teamcoaches.
- Aangaande zijn kernopdracht werkt de teamcoach ook samen met de Algemene Coördinatie (= de centrale diensten) van Vzw Jong.

Coachen/Leiding geven:

- Een teamcoach geeft ondersteunend en participatief leiding aan de medewerkers.
- Dagelijks coachen, ondersteunen en opvolgen van het functioneren van de jeugdwelzijnswerkers en dit zowel op individueel vlak als in teamverband.
- Mee ondersteunen van stagiairs en vrijwilligers in de wijkwerking.
- Stimuleert en motiveert daar waar nodig tot intervisie in eigen team.
- Samen met het team de belangen van de organisatie behartigen en de organisatie vertegenwoordigen in contacten met rechtstreekse partners van de wijkwerking.
- Organiseert en stimuleert efficiënt teamoverleg.

Samenwerken:

⇒ **INTERN**

- Staat in voor een goede samenwerking binnen het wijkteam.
- Ondersteunt het wijkteam en diens medewerkers bij de uitwerking en opvolging van projecten van de wijkwerking.
- Staat, in mede – eigenaarschap, in voor een goede samenwerking m.b.t wijk overschrijdende activiteiten en projecten binnen vzw Jong.

⇒ **EXTERN**

- Samen met de leden van het team gaat de teamcoach bestaande en mogelijke nieuwe samenwerkingsverbanden onderhouden/uitwerken in functie van de wijkwerking.
- Brengt relevante wijkpartners en actoren samen in functie van het realiseren van goede relaties, gemeenschappelijke doelen, activiteiten en projecten.

Een teamcoach zorgt er samen met het team voor:

- Dat een kwalitatief en volwaardig wijkaanbod gegarandeerd wordt.
- Dat week-, maand- en jaarplanningen tijdig en correct wordt opgemaakt en gecommuniceerd.
- Dat er correcte afstemming is met betrekking tot de inzet, verlof en overuren van het team en diens leden.
- Voor het correcte beheer en verwerking van wijkbudgetten.
- Dat de kwalitatieve en kwantitatieve rapportage tijdig en correct wordt ingevuld.
- Dat het team en diens leden optimaal kunnen functioneren in de wijkcontext.
- Dat het aanbod in de wijk duidelijk gecommuniceerd wordt naar doelgroep en partners.

Gezocht profiel:

- Een teamcoach is een verbindend persoon binnen zijn/haar team. Een teamcoach luistert goed, stelt open vragen, durft doorvragen, feedback geven en vat samen wat er leeft in het team.
- Een teamcoach heeft zicht op de teamdynamieken en patronen en kan deze zichtbaar en als nodig bespreekbaar maken.
- Een teamcoach is in de eerste plaats een motivator/inspirator.
- Een teamcoach ziet het belang van een goede samenwerking en wil dit ook borgen. Hij/Zij kan sturen, maar kan ook loslaten.
- Een teamcoach is open, eerlijk, nieuwsgierig en gedreven.
- Een teamcoach bewaakt de onderlinge relaties en is iemand die ervoor zorgt dat er een goede cultuur/samenwerking heerst binnen het team.
- Een teamcoach werkt bottom – up, zodat het team inzicht krijgt in wat er werkelijk speelt, zodat individuele medewerkers (in)direct kunnen ervaren hoe bepaalde gedragingen effect hebben op het team, de werking en diens resultaten.
- Een teamcoach is iemand die op een gezonde manier een team en diens leden uitdaagt, die veiligheid kan waarborgen en het team zo motiveert engagement op te nemen.
- Een teamcoach is een persoon, die engagement toont ten aanzien van de doelgroep, de medewerkers en de organisatie.

Aan welke verwachtingen moet je voldoen?

- Je kent de leefwereld van kwetsbare kinderen, tieners, jongeren en hun context in het Gentse en hebt daarboven inzicht in de sociaal-demografische realiteit van de wijk.
- Je maakt een vuist voor de basisrechten van kinderen, tieners, jongeren en hun context en ijvert voor fundamentele participatiekansen in de samenleving.
- Je bent overtuigd van de krachten en het kunnen van de doelgroep om samen met hen activiteiten en projecten vorm te geven.
- Je hebt ervaring met de doelgroep en bent thuis in het Gents sociaal netwerk.
- Je bent toegankelijk, open en hulpvaardig.
- Je bent een overtuigde teamspeler, je werkt motiverend en inspirerend naar collega's en partners.
- Zelfstandig werk schrikt niet af.
- Je volgt de principes van coachend leiderschap.
- Je bent zowel proces als resultaatgericht.
- Je gaat discreet en met zorg om met gevoelige informatie.
- Je bent een nauwgezet planmatig werker die met tijdsdruk om kan.
- We zoeken iemand die zeer dynamisch is, initiatief kan nemen, motiverend en activerend kan werken, zowel naar de doelgroep toe als naar je teamleden en bij uitbreiding de organisatie.
- Je bent je bewust van je rol als voorbeeld en kan vertrekken vanuit hun behoeften en belangen en je bent je bewust van je eigen bril: eigen waarden, normen en ervaringen.
- Je hebt een respectvolle en positieve houding t.o.v. collega's, kinderen, tieners en jongeren met hun persoonlijke vaardigheden, competenties en mogelijkheden.
- Je bent creatief, energiek en gemotiveerd.
- Ervaring in de sector en/of leidinggevende ervaring is een pluspunt.
- Je kan correct administratie opvolgen.

Wat bieden wij:

- Een contract van 100% van onbepaalde duur.

- Een verloning conform de barema's van de socioculturele sector (PC 329.01) – B1A 60% / B1B 40%
- Coaching en vormingsmogelijkheden.
- Terugbetaling woon- werkverkeer.
- Naast het wettelijke verlof, bieden we ook extra dagen ter compensatie voor het flexibel werken.
- Een hospitalisatieverzekering.
- Een job met veel uitdagingen, flexibiliteit en ruimte voor ontplooiing.

Procedure:

- Solliciteren kan, via brief, cv en bewijs goed gedrag en zeden per mail naar: sollicitatie@vzwjong.be t.e.m. **09/10/2024**
- Op **15/10/2024** worden de weerhouden kandidaten gecontacteerd.
- De gesprekken zullen plaatsvinden op **23/10/2024**.
- Bijkomende informatie is te verkrijgen bij winny.deprycker@vzwjong.be - kadir.vardar@vzwjong.be