

2 Trajectbegeleiders vzw Jong (M/V/X) 100% - Onbepaalde duur

Drag jij de jeugd een warm hart toe en wil je opkomen voor hun rechten? Krijg je energie van het werken met kinderen en jongeren? Leg je daarbij makkelijk contact met ouders en partners in de buurt? Word je enthousiast van het werken in een team maar ook zelfstandig? Dan is deze vacature iets voor jou!

Waar kom je terecht?

In “Een thuis die versterkt, aangevuurd door gasten¹, voluit plezier, vechtend voor kansen!”

Vzw JONG is, als Gents jeugdwelzijnswerk, aanwezig in de buurten van de doelgroep zelf, dichtbij en laagdrempelig. In elke wijk hebben we verschillende teams en locaties waar kinderen, jongeren en ouders steeds welkom zijn en blijven.

We focussen ons op kinderen, jongeren en ouders die zich in een maatschappelijk kwetsbare levensomstandigheden bevinden. De kracht van de doelgroep zit in de diversiteit. We kijken naar sterktes en kwaliteiten en stimuleren ontplooiing.

We vertrekken daarbij enerzijds vanuit de vrije tijd en organiseren (samen met de doelgroep) groepsgerichte activiteiten. Anderzijds spelen we in op hun noden en behoeften, zowel op individueel vlak als op groepsniveau. Onze initiatieven zijn gericht op het slaan van bruggen tussen de doelgroep en actoren actief binnen andere levensdomeinen (bv: welzijn, onderwijs, wonen, sport, arbeid, justitie,...). We streven hierbij naar een betere toegankelijkheid van deze actoren, stimuleren hierbij de zelfredzaamheid van kinderen, jongeren en ouders en vergroten daarbij hun maatschappelijke emancipatie.

Trajectbegeleiding ?

Trajectbegeleiding vertrekt vanuit het groepsgerichte aanbod dat VZW Jong aanbiedt, maar legt de focus op individuele noden van de tieners & jongeren. Vanuit het vertrouwen dat een trajectbegeleider met verschillende gasten opbouwt, voorzien we hulp- en dienstverlening bij een complexe en langdurige problematiek om de jongere zo min mogelijk hulpbehoevend en afhankelijk te leren zijn.

De methodiek van trajectbegeleiding richt zich op de vraag van de jongere, helpt de jongere bij het zoeken naar geschikte hulp, tracht de bestaande hulpverlening (beter) te coördineren en probeert de continuïteit binnen de hulpverlening te bewerkstelligen.

We vertrekken vanuit 2 uitgangspunten:

- ☑ de ondersteuning van de jongere om controle te verkrijgen over zijn zoektocht naar hulpbronnen.
- ☑ de overtuiging dat de jongere in staat is eigen mogelijkheden te duiden en deze te gebruiken om hulpbronnen te zoeken.

Trajectbegeleiding zorgt ervoor dat we beter kunnen inspelen op de noden van de jongeren. Het is een structurerende methodiek waarbij met de jongere planmatig bekeken wordt waar de sterktes en zwaktes liggen en welke doelstelling(en) we binnen dit traject nastreven. De open houding van de trajectbegeleider zorgt voor vertrouwen van de jongeren en een kans voor hen om dingen uit te spreken.

¹ Gasten: slaat enerzijds op kinderen en jongeren – ‘de gasten’ – die we bereiken in de dagelijkse werking, maar ook op mensen die daar ‘te gast’ zijn.

Wat doe je precies?

- Samenwerken met het team van jeugdwelzijnswerkers van vzw Jong in functie van individuele trajectbegeleiding van tieners, jongeren, hun naasten en input van aangepaste methodieken;
- Deelname aan stads brede overleggen ifv cases en fenomenologie
- Samenwerken met en deel uitmaken van het team trajectbegeleiding;
- Actieve deelname aan de activiteiten van de jeugdwelzijnswerkingen in functie van trajectbegeleiding en het opbouwen van vertrouwen;
- Het uitbouwen van een vertrouwensrelatie met de doelgroep: een 'gezicht' worden in de Gentse buurten via proactieve en positieve benadering van de doelgroepen, contacten onderhouden met de doelgroep en hun naasten op de plaatsen waar deze zich bevinden...
- Trajectbegeleidingen aanbieden, opstarten en opvolgen;
- Opnemen van directe interventies met jongeren naar aanleiding van hun hulpvragen;
- Contacten leggen en netwerken uitbouwen om een goede dienstverlening aan jongeren te garanderen;
- Dossiers opvolgen van de lopende begeleidingen;
- Zorgen voor een goede en noodzakelijke informatiedoorstroming tussen verschillende partners rekening houdende met elkaars finaliteit.

Aan welke verwachtingen moet je voldoen?

Vaardigheden m.b.t. procesbegeleiding:

- Prikkelend en stimulerend kunnen werken i.f.v. individuele begeleiding van tieners, jongeren en hun naasten;
- Participatief werken: de doelgroep(en) motiveren en verantwoordelijkheid kunnen geven in functie van hun traject;
- Oog hebben voor de doelgroep(en) in hun contextuele situatie bv. aandacht voor zijn/haar ouders, vrienden,...
- Ervaring met de doelgroep: kunnen motiveren tot trajectbegeleiding, doorverwijzen naar gepaste hulp- of dienstverlening en opvolging hiervan, opbouwen van vertrouwen bij de doelgroep(en) en opbouwen van een positief zelfbeeld;
- Besluitvaardig: verantwoorde beslissingen nemen, ook in onverwachte situaties.

Kennis en inzichten:

- Kennis van de sociale kaart van Gent;
- Kennis van de doelgroep: veelal kinderen en jongeren die opgroeien in aandachtswijken en die vaak onderhevig zijn aan mechanismen van maatschappelijke kwetsbaarheid;
- Ervaring met het werken met die doelgroep;
- Inzicht in de leefwereld van kinderen en jongeren: noden en behoeften van de doelgroep(en), fases waarin zij zich bevinden, armoede en achterstellingsmechanismen, gender, etnisch culturele afkomst,...
- De link kunnen leggen tussen die inzichten, de behoeften en de oplossingen binnen het jeugdwelzijnswerk;
- Inzicht in de werking van groepen: participatieprocessen, conflicthantering en groepsdynamische processen.

Houding:

- Actieve luisterhouding;
- Bewust van de rol als voorbeeld voor de doelgroep(en);
- Vertrekken vanuit de behoeften/vragen en belangen van de doelgroep(en);
- Respectvolle en positieve houding t.o.v. de doelgroep(en);
- Bewust zijn van de eigen bril: eigen waarden, normen en ervaringen;
- Discreet: geeft alleen relevante en betekenisvolle informatie door en houdt rekening met het beroepsgeheim;
- Doorzettingsvermogen;
- Pluralistische, democratische en multiculturele ingesteldheid;
- Stressbestendig zijn (bv. in crisissituaties);
- Teamspeler.

Formele vereisten

- Bij voorkeur heb je ervaring in een gelijkaardige functie of kan je aantonen dat je de taken van de functie door middel van andere ervaring hebt eigen gemaakt.
- Een diploma in een menswetenschappelijke richting/criminologie is een pluspunt
- Je bent in het bezit van een blanco bewijs van goed gedrag en zeden Model 2.
- Avond- en weekendwerk zijn geen bezwaar voor jou.
- Meertaligheid is een meerwaarde.
- Bereid tot het volgen van noodzakelijke vorming en bijscholing i.f.v.de kwaliteit van het werk.

Wat bieden wij?

- Vzw Jong biedt 2 voltijdse contract.
- Een verloning conform de barema's van de socioculturele sector (329.01- B1c max 5jr anc)
- De mogelijkheid om deel te nemen aan interne en externe vorming
- Naast het wettelijke verlof, bieden we ook extra dagen ter compensatie voor het flexibel werken.
- Hospitalisatieverzekering
- Een job met veel flexibiliteit, uitdagingen en ruimte voor ontplooiing.
- Terugbetaling van het woon-werkverkeer

Procedure?

- Motivatiebrief, CV & Bewijs Goed Gedrag en Zeden (model B) uiterlijk op 22/09/2024 per voorkeur via mail naar sollicitatie@vzwjong.be.
- De gesprekken zullen plaatsvinden 03/10/2024 vanaf 13u30
- Meer info: thomas.ryan@vzwjong.be