

Vacature teamcoördinator SAAMO Brussel - 100% onbepaalde duur (m/v/x)

Vind je het belangrijk om te werken in een organisatie die mensen versterkt en ijvert voor structurele verandering? Kan je als leidinggevende het beste in medewerkers naar boven halen om onze missie te realiseren?

Wie we zijn en wat we doen

Een betaalbare en goede woning. Een geschikte job. Elke dag een gezonde maaltijd op tafel. Centen om een sociaal leven uit te bouwen. Voor velen is dat niet vanzelfsprekend. De ongelijke organisatie van **onze samenleving maakt kwetsbaar en sluit uit**.

Maatschappelijk opbouwwerk is een vorm van sociaal werk dat met innovatief projectwerk en geëngageerd opbouwwerk mensen samenbrengt om te werken aan **concrete oplossingen**. Samen met mensen in een kwetsbare positie ontwikkelen de opbouwwerkers van SAAMO modellen, geven ze een aanzet voor verbeteringen in beleid en regelgeving en bouwen ze aan publieke bewustwording.

Wil je graag meer te weten komen? Bezoek dan [onze website](#)

Zie je jezelf bij ons werken? Wil jij SAAMO Brussel komen versterken?

Als teamcoördinator

De taakverdeling tussen teamcoördinatoren wordt telkens opgemaakt per meerjarenplan. Het huidige meerjarenplan loopt tot eind 2025. Tijdens het overgangsjaar 2025 worden voorlopig taken verdeeld tussen de teamcoördinatoren. Vanaf 1 januari 2026 krijg je een of meerdere projecten/teams toegewezen voor de volledige periode van het meerjarenplan (2026 – 2030).

- Je neemt een deel staftaken op voor het geheel van de organisatie (bv. op het vlak van personeelsbeleid, leerbeleid, diversiteitsbeleid, kwaliteitsbeleid, etc.)
- Je bent verantwoordelijk voor de aansturing en coaching van de medewerkers van een opbouwwerkteam.
- Je leidt de projectplanning en -voortgang in goede banen. Je zorgt voor een heldere taakverdeling, je inspireert en motiveert de opbouwwerkers.
- Je bent trekker van inhoudelijke processen.
- Je legt verbinding tussen opbouwwerkprojecten en de inhoudelijke kaders van de organisatie.

Samen met de directeur en je collega-teamcoördinatoren vorm je een coördinatieteam dat instaat voor de strategische beleidsvoering van de organisatie.



Is je antwoord: Ja, bij jullie zie ik mij werken!

Om ons team te versterken, zoeken we iemand met dit profiel:

Kennis en inzichten

- Je bent vertrouwd met de werkwijze van SAAMO: het versterken en verbinden van mensen in een maatschappelijk kwetsbare positie en het bijdragen aan structurele verandering door beleid en regelgeving te verbeteren, op sociaal verandering gerichte innovatieve praktijken en modellen te ontwikkelen en mee te bouwen aan publieke bewustwording mbt een sociaal en duurzame samenleving
- Je bent vertrouwd met de leefwereld van mensen in een maatschappelijk kwetsbare positie
- Je hebt inzicht in oplossingsgericht, planmatig en doelgericht werken
- Je weet beleidskeuzes van de organisatie uit te werken in procedures en instrumenten en de implementatie ervan te ondersteunen
- Je kan organisatorische processen trekken
- Je hebt inzicht in situationeel leidinggeven (aansturing en coaching)
- Je bent een echte netwerker: je weet professionele relaties te onderhouden met samenwerkingspartners en mogelijkheden aan te grijpen om nieuwe samenwerkingen aan te gaan.
- Je hebt een goede kennis van het Nederlands en Frans (mondeling en schriftelijk)
- Je kent en hebt inzicht in de Brusselse context

Vaardigheden

- Je kan heldere, concrete en realistische verwachtingen formuleren
- Je kan analytisch en conceptueel denken
- Je kan prioriteiten stellen en helpt mensen om de juiste focus te houden.
- Je bent in staat om te delegeren en vertrouwen te geven aan mensen
- Je hebt strategisch inzicht en denkt toekomstgericht
- Je kan goed om met verandering en durft beslissingen te nemen.
- Je bent goed in het managen van een creatief proces om tot innovatie te komen
- Je kan medewerkers motiveren en bent in staat hen actief te betrekken
- Je bent in staat daadkrachtig op te treden als het nodig is
- Je kan inwerken op groepsdynamiek en slaagt erin om de samenhang in een team te bewaren
- Je kan personeelsgesprekken voeren (functionerings- en evaluatiegesprekken)

Het aanbod van SAAMO Brussel?



We gaan voluit voor gelijke kansen en waarderen diversiteit. We selecteren kandidaten enkel op basis van hun schitterende competenties. Je leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geaardheid, geloof, beperking, nationaliteit,... beïnvloeden je kans om mee te bouwen aan SAAMO niet.

Job details

- **Contract:** Onbepaalde duur, 100%
- **Starten:** zo snel mogelijk
- **Standplaats:** Heyvaertstraat 140b, 1080 Molenbeek
- **Diplomavereisten:** een diploma hoger onderwijs in sociaal-culturele richting is een meerwaarde maar geen vereiste. Ervaring op basis van elders verworven competenties komt ook in aanmerking.
- **Loon:** L1 (relevante ervaring wordt in aanmerking genomen) conform PC 329.01)
- **Weekend en avondwerk:** Sporadisch

Aanbod

- Je komt terecht in een maatschappelijk relevante en waardegedreven organisatie
- Je krijgt volop ondersteuning en begeleiding in je professioneel functioneren.
- Je krijgt kansen om je te ontplooien op basis van je talenten en ambities
- We bieden je een soepele uur-, vakantie- en compensatieregeling.

Selectieprocedure

Solliciteren

- Stuur je motivatiebrief + CV via e-mail uiterlijk 20 maart 2025 naar Angela van de Wiel, directeur SAAMO Brussel: angela.vandewiel@saamo.be

Procedure

- Op basis van de motivatiebrief en CV wordt een eerste selectie gemaakt
- In de tweede ronde word je uitgenodigd voor een selectie op de hoofdlocatie van SAAMO Brussel, Heyvaertstraat 140b, 1080 Molenbeek. Deze selectie zal plaatsvinden op 26 maart 2025 (namiddag of vooravond). Je krijgt ter plekke een case om voor te bereiden (30min) en aansluitend vindt een sollicitatiegesprek plaats (45min).

Meer info:

Angela van de Wiel: angela.vandewiel@saamo.be of 0485 76 28 03