

# LOKAAL BESTUUR WAREGEM ZOEKT TALENT IN GALOP

**Bachelor sociale dienst (B1-B3)**

## INFORMATIEBUNDEL

- Wie zijn we? - p.2
- Wat kan je verwachten? - p.3
- Wat bieden we? - p.4
- Hoe selecteren we? - p.6
- Hoe solliciteer je? - p. 8



# Wie zijn we?

Het OCMW Waregem staat in om zorg, hulp, opvang en begeleiding te bieden waar nodig en dit in de eerste plaats voor de inwoners van de eigen gemeente. De dienstverlening richt zich op het totale mens-zijn van de cliënt, met bijzondere aandacht en respect voor zijn eigenheid en zelfredzaamheid.

Samenwerking van beleid, personeel, cliënten en hun omgeving ervaren wij als een positieve kracht. Daartoe willen wij de nodige middelen inzetten, rekening houdend met een rechtvaardige verdeling tussen individu en gemeenschap. Wij willen vanuit een open kijk en in samenspraak met onze omgeving blijven zoeken naar een kwaliteitsvol, vooruitstrevend en creatief welzijnsbeleid, met bijzondere aandacht voor “kansarmen en ouderen”.

Het OCMW Waregem telt verschillende diensten en voorzieningen, elk met hun eigen werkterrein, o.a. het Welzijnshuis.

Het **Welzijnshuis**, als onderdeel van OCMW Waregem, wil voor alle hulpbehoevenden, in de eerste plaats de inwoners van Waregem, een gewaardeerde partner zijn in het oplossen van leefproblemen. De kernopdracht bestaat uit het ondersteunen van alle mensen, die niet of onvoldoende uit eigen kracht kunnen aansluiten bij of deelnemen aan de bestaande maatschappelijke voorzieningen.

Heb jij interesse? Lees dan verder in deze bundel en kom alles te weten over onze algemene selectieproef voor **bachelors sociale dienst** (niveau B1-B3) bij het Welzijnshuis.



**Welzijnshuis Stad Waregem**

# Wat verwachten we?

## *Welke bachelor-functies zijn er op de sociale dienst van het Welzijnshuis?*

Afhankelijk van het profiel van de kandidaten en het specifieke bachelordiploma, kunnen kandidaten in aanmerking komen voor diverse functies of functiecategorieën binnen het Welzijnshuis:

- **Wooncoach**

Je ondersteunt en begeleidt je cliënten die omwille van een problematiek tijdelijk dak- en/of thuisloos worden. Daarnaast werk je preventief om te vermijden dat mensen dak-of thuisloos worden en je begeleidt mensen die verblijven in tijdelijke huisvesting. Je werkt aanklappend, integraal en op maat. Vanuit jouw professionele deskundigheid coach je hen om de nodige stappen te zetten binnen hun problematiek, met betrekking tot onderhoud van de woning, in het zoeken naar een woning, ... Je begeleidt ook (erkende) asielzoekers.

- **Maatschappelijk werker individuele hulpverlening**

Als enthousiaste hulpverlener(s) met sterke communicatieve en administratieve capaciteiten kan jij je inleven in een cliëntsituatie en een oplossing op maat aanreiken. Je voert sociale onderzoeken uit om na te gaan of de cliënt recht heeft op hulpverlening. Je maakt deel uit van de cluster schuldhulp en activering die instaat voor sociale dienstverlening (intake van cliënten, sociaal en financieel onderzoek, rechtenverkenning, hulpverleningsplan opstellen), schuldbemiddeling (cliënten begeleiden bij budget- en schuldproblematiek) en arbeidstrajectbegeleiding.

- **Brugfiguur**

Als brugfiguur maak je de brug tussen gezinnen (kinderen, jongeren en hun ouders) in een kwetsbare situatie, de schoolcultuur en de ruime samenleving. Je werkt zowel vraaggericht als vanuit eigen initiatieven op maat van kinderen, jongeren, hun ouders, school en schoolinterne en -externe partners. Je blijft hun vertrouwensfiguur en aanspreekpunt. Je werkt samen met de school en/of het beleidsteam van de school rond ouderbetrokkenheid op school en thuis. Daarnaast werk je mee aan projecten en samenwerkingsinitiatieven rond gezinnen onder andere Huis van het kind, perinataal netwerk, rond weerbaarheid, flankerend onderwijs, enz.

# Wat bieden we?

Een voltijds contract van onbepaalde duur.

## Je salaris

Het salaris bij het lokaal bestuur Waregem - het Welzijnshuis wordt bepaald door vastgestelde barema's. Er kan dus niet over het loon onderhandeld worden. Het bestuur houdt wel rekening met de ervaring die je reeds hebt opgedaan bij een vorige werkgever, indien deze relevant is voor de job.

Relevante werkervaring kan geheel of gedeeltelijk in rekening gebracht worden voor anciënniteit op volgende manier:

	In openbare sector	In privé of als zelfstandige
Geldelijke anciënniteit	onbeperkt	tot 10 jaar
Schaalanciënniteit	onbeperkt	tot 10 jaar

Afhankelijk van je ervaring zal je bruto beginsalaris zich situeren tussen de € 2.999,68 en € 3.805,95 per maand.

Hieronder vind je de loonschalen terug voor een functie op niveau B1-B3 (huidige index):

Trap	B1	B2	B3	Trap	B1	B2	B3
0	€ 2.999,68	€ 3.268,43	€ 3.389,81	12	€ 3.519,85	€ 3.909,98	€ 4.213,42
1	€ 3.086,37	€ 3.372,47	€ 3.528,52	13	€ 3.597,88	€ 4.022,69	€ 4.352,13
2	€ 3.086,37	€ 3.372,47	€ 3.528,52	14	€ 3.597,88	€ 4.022,69	€ 4.352,13
3	€ 3.173,07	€ 3.485,17	€ 3.658,56	15	€ 3.684,57	€ 4.126,72	€ 4.490,84
4	€ 3.173,07	€ 3.485,17	€ 3.658,56	16	€ 3.684,57	€ 4.126,72	€ 4.490,84
5	€ 3.259,76	€ 3.589,21	€ 3.797,28	17	€ 3.771,27	€ 4.230,76	€ 4.620,89
6	€ 3.259,76	€ 3.589,21	€ 3.797,28	18	€ 3.771,27	€ 4.230,76	€ 4.620,89
7	€ 3.346,46	€ 3.693,24	€ 3.935,99	19	€ 3.857,96	€ 4.343,46	€ 4.759,60
8	€ 3.346,46	€ 3.693,24	€ 3.935,99	20	€ 3.857,96	€ 4.343,46	€ 4.759,60
9	€ 3.433,16	€ 3.805,95	€ 4.074,70	21	€ 3.944,66	€ 4.447,50	€ 4.898,31
10	€ 3.433,16	€ 3.805,95	€ 4.074,70	22	€ 3.944,66	€ 4.447,50	€ 4.898,31
11	€ 3.519,85	€ 3.909,98	€ 4.213,42	23	€ 4.048,70	€ 4.586,21	€ 5.054,37

## ***Extralegale voordelen***

- Glijdend uurrooster
- Maaltijdcheques (€ 8 per gewerkte dag), met een werknemersbijdrage van € 1,10
- Een gratis hospitalisatieverzekering en voordeeltarief voor partner en kinderen
- Volledige terugbetaling woon-werkverkeer met openbaar vervoer
- Fietsvergoeding € 0,35/km
- Mogelijkheid tot fietslease
- Vakantiegeld, eindejaarspremie
- Ecocheques
- 2de pensioenpijler (aanvullend pensioenstelsel)
- Interessante verlofregeling min. 30 - max. 35 dagen jaarlijkse vakantie
- 14 feestdagen en vrij op de dinsdag van Waregem Koerse
- Aansluiting bij GSD-V: premies, kortingen (op reizen, pretparken, bioscopen,...),...

## ***Loonsimulatie:***

Wens je een loonsimulatie? Stuur dan een mail naar [vacatures@waregem.be](mailto:vacatures@waregem.be)

Om een correcte loonsimulatie te kunnen opmaken, zijn volgende gegevens belangrijk:

- Een gedetailleerd overzicht van tewerkstellingsperiode(s) met vermelding van vorige/huidige werkgever(s) en correcte data van in- en uitdiensttreding
- Een beschrijving van de uitgeoefende functie(s)
- Burgerlijke stand
- Partner met al dan niet een inkomen
- Aantal kinderen of andere personen fiscaal ten laste

# Hoe selecteren we?

## ***Wat zijn de voorwaarden?***

- Afhankelijk van het type functie in het bezit zijn van volgend diploma:  
*Bij een buitenlands diploma, moet een erkenning van gelijkwaardigheid bij NARIC-Vlaanderen worden voorgelegd/aangevraagd.*

<b>Functie</b>	<b>Diploma</b>
Wooncoach	Bachelor sociale richting
Maatschappelijk werker individuele hulpverlening	Bachelor maatschappelijk werk
Brugfiguur	Bachelor

- In het bezit zijn van een rijbewijs B

## ***Hoe werkt de selectieprocedure?***

Inschrijven kan tot en met **5 januari 2025**.

Na het afsluiten van de inschrijvingen worden de kandidaturen afgetoetst aan de aanwervingsvoorwaarden. Kandidaten die kunnen deelnemen aan de selectieproeven worden via mail op de hoogte gebracht.

De selectieprocedure bestaat uit volgende onderdelen:

### **Verkort interview (optioneel)**

Een eerste gesprek waarbij afgetoetst wordt voor welke functies de kandidaten in aanmerking komen op basis van profiel, diploma, interesse en affiniteit met de maatschappelijk/sociale dienstverlenende sector.

Na dit gesprek wordt een eerste selectie gemaakt voor welk domein of welk type functies de kandidaten verder in aanmerking kunnen komen. Kandidaten kunnen voor één of meerdere types in aanmerking komen:

- wooncoach
- maatschappelijk werker individuele hulpverlening (schuldhulp, activering, trajectbegeleider)
- brugfiguur

### **Psychotechnische proeven**

Deze psychotechnische proeven hebben de bedoeling om een aantal gedragscompetenties te testen. Deze worden afgenomen door een extern selectiedeskundige en zijn eliminerend. De kandidaten moeten een beoordeling 'geschikt' behalen om door te gaan naar de volgende selectieronde.

### **Praktijkgerichte opdracht en interview**

De opdracht bestaat uit één of meerdere opdrachten of cases, gericht naar de verschillende domeinen binnen maatschappelijke/sociale dienstverlening. De kandidaten kunnen één of meerdere opdrachten maken, afhankelijk van de type functies waarvoor ze werden weerhouden na het verkennend gesprek, of op basis van eigen voorkeur. Deze worden schriftelijk voorbereid en mondeling toegelicht.

Afhankelijk van het aantal kandidaten kan de praktijkgerichte opdracht opgedeeld worden in subproeven waarbij de kandidaten de helft moeten behalen voor minstens één van de schriftelijke cases om uitgenodigd te worden voor de mondelinge proef.

Het mondeling gedeelte bestaat uit een bespreking van de cases en een interview met de selectiecommissie. Na het gesprek wordt een overeenstemming gemaakt tussen het profiel van de kandidaten en de vereisten voor de verschillende functies binnen het welzijnshuis.

Om te slagen moeten de kandidaten 50% behalen voor elk selectieonderdeel dat relevant is voor deze functiecategorie én 60% in totaal.

De resultaten van deze praktijkgerichte proef bepalen voor welke functies de kandidaten in aanmerking komen.

Daarbij wordt een opdeling gemaakt in **3 functiecategorieën**:

- wooncoach
- maatschappelijk werker individuele hulpverlening (schuldhulp, activering, trajectbegeleider)
- brugfiguur

### **Wervingsreserve**

De geslaagde kandidaten worden volgens rangschikking van behaalde scores opgenomen in een wervingsreserve van een of meerdere functiecategorieën. Kandidaten kunnen dus ook voor meerdere functies in aanmerking komen.

Telkens een functie vacant wordt verklaard binnen de organisatie zal bekeken worden bij welke categorie die functie thuishoort. Daarbij kan dan telkens de eerstvolgend gerangschikte kandidaat in die categorie aangesproken worden.

De wervingsreserves blijven geldig voor een periode van 3 jaar.

# Hoe solliciteer je?

Solliciteren kan tot en met zondag **5 januari 2025** via volgende link:  
<https://www.jobsolutions.be/register/22446-39>

Meer informatie over de vacature vind je terug op de website  
<https://www.waregem.be/vacatures/lopende-vacatures>

Daarna word je op de hoogte gebracht of jouw kandidatuur al dan niet wordt weerhouden.  
Te laat ingediende kandidaturen komen niet in aanmerking!

**Het Welzijnshuis Waregem hanteert gelijke kansen voor alle kandidaten, ongeacht leeftijd, geslacht of afkomst.**

## **Meer info?**

Stadsbestuur Waregem - Personeelsdienst  
Michelle Van Vynckt - stafmedewerker Personeel en HR  
Gemeenteplein 2  
8790 Waregem

Tel 056 62 13 33

E-mail: [vacatures@waregem.be](mailto:vacatures@waregem.be)