

////////////////////////////////////
Het Facilitair Bedrijf
Zoekt een
VIP kok
////////////////////////////////////

- Contractueel (onbepaalde duur)
- [Salarisschaal](#): D132
- Standplaats: Het Herman Teirlinck gebouw in Brussel
- Vacaturenummer: 14072
- Je kunt solliciteren tot en met 16 mei 2024

JE TAKENPAKKET ALS VIP KOK

Ben jij een gedreven kok met een passie voor heerlijk eten en wil je deel uitmaken van ons bruisende team in ons moderne gebouw? Dan zijn wij op zoek naar jou!

We zijn op zoek naar **een kok voor de VIP-keuken** in het Herman Teirlinck gebouw in Brussel. Als **verfijnde kok in de VIP-keuken** sta je in voor de uitvoering van VIP-lunches, recepties en andere events. In deze rol ben je verantwoordelijk voor het plannen van werkzaamheden, het plaatsen van bestellingen en nog veel meer. Je bent niet alleen de steunpilaar van de chef catering, maar je hebt ook de mogelijkheid om het personeel te begeleiden en te superviseren bij de bereiding van (VIP-) maaltijden. Met jouw creatieve input draag je bij aan de samenstelling van onze heerlijke menu's voor belangrijke gelegenheden. Enige ervaring in een gastronomisch restaurant is wel aangeraden. We verwachten dat je kan werken met de meest moderne technieken (vacüumgaren, roken, fermenteren, pekelen,...) en toestellen (roner, thermomix, ijsmachine,...).

Het Herman Teirlinck gebouw heeft ook een grootkeuken waar jij een paar dagen per week ook zal moeten meedraaien. We verwachten dus enige flexibiliteit. Samen met de chef catering, de back-up chef, collega-koks en verschillende keukenhulpen zorgen jullie voor een breed aanbod aan maaltijden. Je bereidt schotels, desserts, warme maaltijden, helpt bij evenementen enz. Je stuurt de keukenhulpen aan en begeleidt hen bij de uitvoering van hun taken.

Lees hieronder meer over het gezochte profiel en de selectieprocedure.

WIE BEN JIJ?

De Vlaamse overheid wil de diverse samenleving weerspiegelen en selecteert op basis van kwaliteiten en vaardigheden los van geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Je voldoet op uiterste indieningsdatum (16 mei 2024) aan de volgende voorwaarde(n):

- Je hebt succesvol een opleiding met richting koken afgerond en je kan dit aantonen via een certificaat, diploma, getuigschrift of attest

OF

- Je hebt minimaal 1 jaar relevante beroepservaring in een grootkeuken, restaurant, traiteurdienst of brasserie.

Werk je al binnen [de diensten van de Vlaamse overheid](#)? Bekijk dan zeker de informatie in de voetnoot¹.

Neem voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden contact op met de selectieverantwoordelijke (gitte.collier@vlaanderen.be en tel 0492 18 31 85).

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor de functie van vip kok heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Die testen we tijdens de [selectieprocedure](#). Lees hieronder meer over de testen en het profiel dat we zoeken.

- **Verantwoordelijkheid nemen:** Je handelt in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie (niveau 1)
- **Flexibiliteit :** Je verandert je werkwijze, aanpak of stijl om doelen te bereiken. Je kan in verschillende situaties of ten aanzien van verschillende personen op een efficiënte wijze je gedrag aanpassen (niveau 1)
- **Samenwerken:** Je levert een bijdrage aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is (niveau 1)
- **Coachen:** Je ondersteunt en begeleidt anderen zodat ze zich professioneel en persoonlijk kunnen ontwikkelen en de effectiviteit en efficiëntie van hun werk verhoogt (niveau 1)
- **Klantgerichtheid:** Je onderkent de wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie en je kan er adequaat op reageren (niveau 1)
- **Plannen & organiseren:** Je kan op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en de nodige

¹ Je kunt deelnemen via horizontale mobiliteit als je **contractueel** in dienst bent in een job met:

- eenzelfde of hogere salarisschaal als de rang van deze openstaande vacature;
- ofwel een geldelijke loopbaan binnen dezelfde of hogere rang als deze van de openstaande vacature.

Meer weten over horizontale mobiliteit? Neem een kijkje op <https://www.vlaanderen.be/intern/nieuwe-uitdaging-via-horizontale-mobiliteit> of stel je vraag aan de selectieverantwoordelijke Gitte Collier. Opgelet! Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste werkervaring.

acties, tijd en middelen aangeven om deze op een efficiënte wijze te kunnen bereiken (niveau 1)

- **Zorgvuldigheid:** Je handelt met aandacht voor kwaliteit en gericht op het voorkomen van fouten (niveau 1)

Bijkomende informatie over de persoonsgebonden competenties vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

KENNIS EN VAARDIGHEDEN VAN EEN KOK

Ook deze kennis en vaardigheden heb je nodig om te starten in deze functie:

- Je hebt kennis over de gastronomische keuken;
- Je hebt kennis over de laatste trends en innovaties;
- Je hebt kennis van verschillende kooktechnieken (vacüumgaren, roken, fermenteren, pekelen,...);
- Je hebt kennis over werken met specifieke toestellen zoals roner, thermomix, ijsmachine,...
- Je hebt basiskennis over de grootkeuken (zowel koude als warme keuken);
- Je draagt persoonlijke hygiëne hoog in het vaandel en hebt kennis van isolabels en smileylabel;
- Je hebt kennis van de veiligheidsinstructies;
- Je hebt kennis van bestellingen, planningen, menuopmaak;
- Je hebt kennis van de gangbare softwaretoepassingen (MS Word, MS Excel en Outlook).

PLUSPUNTEN

- Het is een pluspunt als je ervaring hebt in de gastronomische keuken.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur met standplaats het Herman Teirlinck gebouw in Brussel.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: D
 - graad: cateringpersoneel
 - salarisschaal: D132
 - De manager kan ervoor kiezen om ook je relevante beroepservaring uit de privésector mee te nemen in de berekening van je salaris. Ervaring in de openbare sector wordt automatisch meegenomen.

- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Je inwerkperiode duurt 4 maanden.
- Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingsstelsel. Dit betekent voor jou dat wanneer je een geschikte eindbeoordeling krijgt na de selectieprocedure, je in de toekomst mee kan doen aan bevorderingsfuncties of functies via horizontale mobiliteit.
- Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Bekijk zeker de bijkomende informatie in de voetnoot².

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Cv-screening

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt in de week van 22 mei 2024.

Voorselectie op basis van standaardvragenlijst

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van Het Facilitair Bedrijf je kandidatuur op:

- Eerste screening van je motivatie en verwachtingen
- Eerste screening van je kennis en vaardigheden
- Relevantie van je ervaring en pluspunten

Dit gebeurt op basis van de vragen in het sollicitatieformulier. De beoordeling gebeurt in de week van 22 mei 2024.

² Als je solliciteert via horizontale mobiliteit moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job. Je behoudt minimaal de werkervaring die al werd gevaloriseerd. Het is mogelijk dat er nog extra werkervaring wordt gevaloriseerd.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 6 hoogst scorende kandidaten. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 6 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Tijdens het interview worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevestigd. De resultaten uit je persoonlijkheidsvragenlijsten worden hier ook in meegenomen.

Eén selectieverantwoordelijke en collega's van Het Facilitair Bedrijf nemen deze screening af. Deze selectieronde vindt plaats in Brussel (of via ons digitaal platform) op 29 mei 2024 (datum onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met een praktische proef beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega's van Het Facilitair Bedrijf volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- Je kennis en vaardigheden
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze selectieronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats in Brussel (of via Microsoft Teams) op 29 mei 2024 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Dit betekent dat er geen bezwarende vermeldingen op je uittreksel uit het strafregister staan.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijst je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie

- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.

NIET NODELOOS HERTESTEN

Als je de voorbije 7 jaar al testen aflegde binnen een selectieprocedure van de Vlaamse overheid, dan hoef je wellicht niet alle testen opnieuw te maken. Je kan er zelf voor kiezen of je de testen wilt hergebruiken of dat je ze liever opnieuw maakt. Let wel, het zijn nog altijd de selectieverantwoordelijke en de lijnmanager die beslissen of dit toegepast kan worden in de selectieprocedure. Bij deze beslissing wordt er rekening gehouden met de gelijkwaardigheid van de testen, het verschil in de competenties, de vergelijkbaarheid tussen kandidaten, ... Lees via onze website hoe je je testen opnieuw kan inzetten: [niet nodeloos her testen](#).

HOE SOLLICITEER JE?

Solliciteer **ten laatste op 16 mei 2024** via het online sollicitatieformulier op www.werkenvoorvlaanderen.be.

- Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op de uiterste sollicitatiedatum én in het Nederlands hebt ingediend.
- Behaalde je **voor 2002** je diploma of solliciteer je op basis van een toegangsbewijs, voeg dan bij je sollicitatie een kopie toe. Behaalde je je diploma na 2002 in een Vlaamse onderwijsinstelling, dan kijkt de selectieverantwoordelijke je diploma in de LED-databank na.
- Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

REDELIJKE AANPASSINGEN

Heb je bepaalde aanpassingen nodig? Weet dat de Vlaamse overheid redelijke aanpassingen voorziet in het selectieproces.

We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kunt deelnemen aan de selecties. Krijg je de baan? Dan voorzien wij ondersteunende maatregelen zodat jij je job optimaal kunt uitvoeren.

Vermeld het in het sollicitatieformulier als je omwille van een handicap ondersteuning nodig hebt tijdens de selectieprocedure en gebruik wilt maken van die aanpassingen. De selectieverantwoordelijke zal jou dan contacteren om verdere afspraken te maken. Via onze [tool redelijke aanpassingen](#) vind je alvast een informatief overzicht van een aantal aanpassingen die we kunnen voorzien per selectiestap.



NOG VRAGEN?

Heb je vragen over de **vacature**?
Neem dan contact op met:

Dominique Vereecke
Regioverantwoordelijk regio Brussel West
dominique.vereecke@vlaanderen.be
tel 0477 95 01 41

Heb je vragen over de **selectieprocedure**?
Neem dan contact op met:

Gitte Collier
selectieverantwoordelijke
gitte.collier@vlaanderen.be
tel. 0492 18 31 85

Meer weten over Het Facilitair Bedrijf en waar wij voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: <https://www.vlaanderen.be/het-facilitair-bedrijf>

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van kok bij Het Facilitair Bedrijf. Deze een werfreserve telt zowel voor de VIP- keuken als voor de grootkeuken.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van kok.

Deze reserve is 1 jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan Het Facilitair Bedrijf je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als Het Facilitair Bedrijf dat vraagt.

Het Facilitair Bedrijf kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.