



Onderhoudswerker sport (aanwerving)

Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit:

- een screening (enkel vanaf 15 geldige kandidaturen)
- een praktische proef (op 9 september 2022)
- een jurygesprek (op 15 september 2022)

1. Screening (enkel vanaf 15 geldige kandidaturen)

Wat

Bij de screening worden de gegevens uit je sollicitatie diepgaander gescreend op je beroepservaring of opleiding.

Beoordeling

Voor deze functie toon je een eerste professionele ervaring in ofwel schoonmaak ofwel groenonderhoud aan, of dat je een opleiding genoten hebt in één van beide richtingen.

Je beroepservaring of opleiding worden beoordeeld op basis van de informatie die je ons aanreikt in het sollicitatieformulier. De score op de screening (minstens 12 punten op 20 om te slagen) wordt niet in de eindbeoordeling opgenomen.

Selectie

De 14 best scorende, geslaagde kandidaten worden uitgenodigd voor de praktische proef. Haakt een kandidaat af, dan nodigen we de volgende geslaagde kandidaat op de screening uit voor de praktische proef.

2. Praktische proef

Wat

Bij de praktische proef wordt er gepeild naar je kennis van poetstechnieken en het veilig kunnen omgaan met (onderhouds-)machines.

Beoordeling

De praktische proef is eliminerend en tijdsgebonden. Om te slagen dien je minstens 12 punten op 20 te behalen. De score op de praktische proef wordt opgenomen in de eindbeoordeling.

Selectie

Alle geslaagde kandidaten op de praktische proef worden uitgenodigd voor het jurygesprek.

3. Jurygesprek

Wat

- **VOORAF:** Je ontvangt op je persoonlijk e-mailadres een persoonlijkheidsvragenlijst die je online dient in te vullen. De resultaten van de persoonlijkheidsvragenlijst zijn adviserend voor de jury die het jurygesprek beoordeelt.
- De jury neemt een interview af.

We evalueren volgende punten:

- Overeenkomst van jouw profiel met de vereisten van de functie
- Je motivatie
- Je professionele verwachtingen

De jury bestaat uit:

- 1 selectiedeskundige
- 1 externe deskundige met relevante expertise
- 1 intern jurylid van de stad Leuven

Beoordeling

Om te slagen behaal je minstens 12 punten op 20.

Eindbeoordeling

Ben je geslaagd voor de praktische proef en het jurygesprek, dan word je in volgorde van je scores op beide onderdelen opgenomen in de eindrangschikking van geslaagde kandidaten. De score op de screening wordt niet in de eindbeoordeling opgenomen.

Inclusief personeelsbeleid

Wij willen als werkgever een weerspiegeling zijn van de samenleving. Daarom voeren we een inclusief personeelsbeleid met oog voor het uniek zijn van iedere werknemer.

Wij selecteren kandidaten enkel op basis van kwaliteiten en werkmotivatie. Er wordt geen onderscheid gemaakt op basis van leeftijd, beperking, geslacht, afkomst, cultuur, seksuele geaardheid of geloof.

Aanpassingen in de selectieprocedure nodig?

Heb je een beperking waardoor je niet kunt deelnemen aan de selectieprocedure en voldoe je aan een aantal voorwaarden? Dan kun je een aanpassing in de selectieprocedure vragen. Meer info: www.leuven.be/aanpassingselectieprocedure

Wervingsreserve

Ben je geslaagd voor de selectieprocedure? Dan kom je in een wervingsreserve.

- We rangschikken de kandidaten volgens de behaalde punten op de praktische proef en het jurygesprek samen.
- Bij een vacature kom je in deze volgorde in aanmerking.
- De wervingsreserve is 1 jaar geldig (vanaf de eerste van de maand volgend op de datum waarop het proces-verbaal van de selectieprocedure, is opgemaakt).
- Als we je een job aanbieden, moet je schriftelijk of per e-mail reageren binnen 7 kalenderdagen, anders verlies je je plaats in de wervingsreserve.
- Je kunt de functie 1 keer gemotiveerd weigeren, zonder dat je je plaats in de wervingsreserve verliest.
- Wil je dat we je schrappen uit de reserve? Mail naar sollicitaties@leuven.be