



VACATURE PROJECTMEDEWERKER

REGIME: 4/5

PUBLICATIEDATUM: 19/07/24

WIE ZIJN WIJ?

TRILL biedt en faciliteert een platform voor nieuwe narratieven, waar alle kinderen, jongeren en kunstenaars binnen een (groot)stedelijke context de kans krijgen om radicaal ruimte in te nemen om zich uit te drukken. Met workshops, activiteiten en projecten die vanuit henzelf komen, experimenteren we met een brede waaier aan innoverende en digitale kunstvormen.

WIE ZOEKEN WIJ?

Een gedreven aanbod- en projectmedewerker met een passie voor jeugdwerk en creativiteit.

JOUW ROL

- Je behandelt aanvragen voor **workshops door scholen en organisaties**:
 - Je onderhoudt mailcontact met de organisatie,
 - contacteert en boekt docenten,
 - je registreert gemaakte afspraken in het planningssysteem,
 - en volgt je contacten nauw op voor en na de workshop.
- Je bedenkt en zet je schouders onder zowel **nieuwe concepten als lopende projecten** binnen het kader van de beleidsnota van TRILL.
 - Je ondersteunt jongeren in hun creatieve ontwikkeling aan de hand door het opzetten van lessenreeksen.
 - Je zorgt voor een evenwichtige begroting, die je tijdens het project bewaakt,
 - Je staat in voor de community building rond je projecten. Je bent het aanspreekpunt voor jongeren en iedereen die betrokken is.
 - Je trekt de communicatie voor jouw projecten in samenwerking met de communicatiemedewerker.
- Je bouwt aan langetermijnplannen en zoekt nieuwe kansen voor het workshopaanbod en je andere projecten.
- Je zoekt voortdurend naar nieuwe partners, artiesten, vrijwilligers en draagt zo bij aan het ecosysteem van TRILL



VACATURE PROJECTMEDEWERKER

REGIME: 4/5

PUBLICATIEDATUM: 19/07/24

JE PROFIEL

- Je hebt voeling met de doelgroep(en) waar TRILL voor werkt, en met verschillende kunstvormen.
- Je bent organisatorisch sterk; kan goed plannen en bakent je eigen deadlines af;
- Je bent ordelijk en werkt accuraat;
- Je bent proactief; je ziet nieuwe mogelijkheden of kan die creëren binnen bestaande en nieuwe kaders;
- Je voelt je goed in een jong en dynamisch team, en draagt graag bij aan een collegiale sfeer;
- Je ziet jezelf deel uitmaken van een gedecentraliseerde organisatie: je durft zelf aan het stuur zitten, en kan tegelijk inschatten wanneer het nodig is je collega's te betrekken;
- Je kunt je vinden in de missie en visie van TRILL; je hebt een intersectionele aanpak in je manier van denken en doen.
- Je hebt interesse om je te ontwikkelen en bij te leren, in het bijzonder op het vlak van kunsteducatie.
- Occasioneel avond- en weekendwerk schrikken je niet af.

WIJ BIEDEN

- Een 4/5 contract van bepaalde duur voor anderhalf jaar, met mogelijkheid tot verlenging met een contract van onbepaalde duur.
- Een loon volgens de barema's van PC 329.01 (B1c), toegekend op basis van relevante ervaring. Bespreekbaar.
- Woon-werkverkeer/fietsvergoeding en maaltijdcheques;
- Een job met veel zelfstandigheid in een enthousiast team;
- Vormings- en groeikansen die in lijn liggen met je persoonlijke ontwikkeling.
- Een flexibele werkomgeving;
- Een werkplek in OPEK aan de Leuvense Vaartkom, waar de stad volop ontwikkelt;
- De mogelijkheid om mee te bouwen aan een organisatie in volle ontwikkeling.



VACATURE PROJECTMEDEWERKER

REGIME: 4/5

PUBLICATIEDATUM: 19/07/24

PROCEDURE

Stuur je sollicitatie met cv en motivatie ten laatste op **donderdag 5 september** naar sollicitaties@trill.be. Dat kan in een getypte versie maar evengoed in een andere vorm.

Na een selectie op CV en brief (of andere inzending) worden een aantal kandidaten uitgenodigd voor een gesprek en een proef. Als je geselecteerd wordt voor een kennismakend gesprek, zal dit plaatsvinden op 11 of 12 september.

Met vragen over deze vacature kan je terecht bij Alyssa Saro (teamcoach) via alyssa@trill.be.

GELIJKE KANSEN EN INCLUSIVITEIT

Wij zijn ervan overtuigd dat verbinding en bewustwording alleen, niet de sleutel zijn voor een geslaagde organisatie werking. Het is onze ambitie om intersectionaliteit structureel in te bedden op alle niveaus van de organisatie. Om beleid en praktijken te blijven ontwikkelen waarbij we ons expliciet richten op de minst geprivilegieerden. Daarom draagt TRILL gelijke kansen, inclusie die leiden tot diversiteit hoog in het vaandel.

We selecteren op basis van vaardigheden en persoonlijkheid. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend, ongeacht diploma, gender, seksuele oriëntatie, afkomst, religie of beperking.

Heb je een nood waar we rekening mee dienen te houden tijdens de procedure? Laat ons dat vooraf weten. Dan zorgen we dat je in de best mogelijke omstandigheden kunt deelnemen aan de selecties. Krijg je de job? Dan passen we je werkplek zo goed mogelijk aan.