



FUNCTIE: **Zakelijk coördinator**
REGIME: **3/5 (4/5 te bespreken)**
PUBLICATIEDATUM: **3 oktober 2022**

WIE ZIJN WIJ?

TRILL biedt en faciliteert een platform voor nieuwe narratieven, waar alle kinderen, jongeren en kunstenaars binnen een (groot)stedelijke context de kans krijgen om radicaal ruimte in te nemen om zich uit te drukken op een creatieve manier.

Met workshops, activiteiten en projecten die vanuit henzelf komen, experimenteren we met een brede waaier aan innoverende en digitale kunstvormen. Zo blijven we ontdekken, blijven we groeien, blijven we trillen.

WIE ZOEKEN WIJ?

- Heb je expertise op zakelijk vlak en zin om die kennis over te brengen op een gemotiveerd team?
- Heb je commercieel en marktinzicht, en ken je tevens je weg in de Vlaamse en Brusselse (socio)culturele sector?
- Heb jij innovatieve en uitdagende ideeën over hoe een organisatie als TRILL zich binnen het kunsteducatieve veld kan bewegen en blijft groeien?
- Ben jij een denker én doener met een grote drive en engagement?
- Zie je jezelf deel uitmaken van een gedecentraliseerde netwerkorganisatie met gedeeld leiderschap samen met een team, kunstenaars, jongeren en kinderen?

Dan ben jij misschien wel de persoon die we zoeken!

TAKEN

- Je coördineert de werking op zakelijk domein binnen de organisatie en bewaakt de strategische keuzes van TRILL op het vlak van financiën. Je bewaakt de voortgang,

opvolging en naleving van de planning en deadlines.

- Je zorgt mee voor een wendbare en financieel gezonde organisatie en levert vanuit je ervaring en expertise input voor een organisatiebreed zakelijk beleid. Je gaat proactief op zoek naar interessante subsidiemogelijkheden en nieuwe financieringsbronnen en -modellen.
- Je bent financieel en budgettair aanspreekpunt en je staat in voor de efficiënte en doeltreffende rapportering aan de overheid, financiers van projecten en de bestuursorganen van TRILL over het behalen van de doelstellingen en budgetten.
- Je faciliteert en ondersteunt teamleden, freelancers en vrijwilligers bij het maken van het financiële plan van hun projecten. Je maakt ruimte voor persoonlijke ontwikkeling hierin. Je geeft constructieve feedback en doet voorstellen ter verbetering. Je inspireert, stimuleert en enthousiasmeert betrokkenen om innovatieve ideeën te ontwikkelen en om hier vervolgens concreet mee aan de slag te gaan.
- Je onderhoudt interne en externe contacten en bouwt zo een actief relatie- en informatienetwerk uit. Tevens blijf je op de hoogte van de procedures en regelgeving die relevant zijn voor je opdracht en past deze toe om steeds een accurate kwaliteitsopvolging te kunnen waarborgen. Je werkt actief mee aan een organisatiebrede kennisontwikkeling, -deling en -borging.
- Je bent actief betrokken bij de inhoudelijke werking van de organisatie, onder andere door aanwezig te zijn bij activiteiten en evenementen van collega's. Afhankelijk van de invulling van je takenpakket volg je kleinere projecten of trajecten op.

PROFIEL

- Je hebt een neus voor opportuniteiten, kan voor- en nadelen zakelijk afwegen, tot actie overgaan en durft daarbij weldoordachte risico's nemen.
- Je kan op effectieve wijze prioriteiten bepalen, een structuur voorzien om je werk efficiënt aan te pakken en zo je doelstellingen te realiseren.
- Je bent in staat mogelijke problemen of knelpunten te herkennen en erop te anticiperen, te zoeken naar mogelijke oorzaken en haalbare oplossingen voor te stellen.
- Je hebt een intersectionele aanpak in je manier van denken en werken.
- Je bent een uitstekende en respectvolle communicator.
- Je werkt graag in en mét het team. Je werkt oplossingsgericht mee in teamverband.
- Je hebt minimaal 5 jaar relevante werkervaring in de socioculturele sector of daarbuiten.

WIJ BIEDEN

- Een 3/5e contract (4/5 is bespreekbaar) van onbepaalde duur: startdatum in overleg
- Een loon volgens de barema's van PC 329.01 (B1b), toegekend op basis van relevante ervaring.
- Woon-werkverkeer/fietsvergoeding en maaltijdcheques
- Een inspirerende job met veel zelfstandigheid in een enthousiast team
- Een flexibele werkomgeving

- Een werkplek in OPEK aan de Leuvense Vaartkom, waar de stad volop ontwikkelt
- De mogelijkheid om mee te bouwen aan een organisatie in volle ontwikkeling

TRILL is gevestigd in OPEK aan de Leuvense Vaartkom. We werken samen met de andere huisgenoten aan een zorgzaam cultuurhuis dat zich steeds kritisch bevraagt en de behoeften van kinderen en jongeren uit alle lagen van de samenleving ter harte neemt. Daarbij werken we met een intersectioneel, antiracistisch, dekoloniaal, niet-patriarchaal kader dat continu in dialoog en evolutie is.

PROCEDURE

Stuur je sollicitatie met cv en motivatie ten laatste op **31 oktober om 10:00** naar sollicitaties@trill.be. Dat kan in een getypte versie maar evengoed in een andere vorm.

Na een selectie op CV en motivatie worden een aantal kandidaten uitgenodigd voor **een eerste kennismakingsgesprek op 8 of 9 november**. Bij selectie voor een volgende ronde vragen we een voorbereidende proef.

Met vragen over deze vacature kan je terecht bij Alyssa Saro (teamcoach) via alyssa@trill.be.

GELIJKE KANSEN EN INCLUSIVITEIT

Wij zijn ervan overtuigd dat verbinding en bewustwording alleen niet de sleutel zijn voor een geslaagde organisatiewerking. Het is onze ambitie om intersectionaliteit structureel in te bedden op alle niveaus van de organisatie. Om beleid en praktijken te blijven ontwikkelen waarbij we ons expliciet richten op de minst geprivilegieerden. Daarom draagt TRILL gelijke kansen en inclusie die leidt tot diversiteit hoog in het vaandel.

We selecteren op basis van vaardigheden en persoonlijkheid. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend, ongeacht diploma, gender, seksuele oriëntatie, afkomst, religie of beperking.

Heb je een nood waar we rekening mee dienen te houden tijdens de procedure? Laat ons dat vooraf weten. Dan zorgen we dat je in de best mogelijke omstandigheden kunt deelnemen aan de selecties. Krijg je de job? Dan passen we je werkplek zo goed mogelijk aan.