



VACATURE

YAR Vlaanderen breidt uit!

Als organisatie trachten we iedere dag het verschil te maken voor jongeren die het moeilijk hebben op verschillende levensdomeinen. Iedere dag streven we naar een verdere ontwikkeling en kijken we altijd welke verdere stappen we kunnen en willen zetten.

Programmacoach (trainer) m/v/x

YAR Coaching WEST-VLAANDEREN

Jongeren een tweede kans geven doen we samen. Met jou?

Je vindt dat jongeren een tweede kans verdienen. Je bent vertrouwd met hun leefwereld. Je gelooft in de kracht van coaching en persoonlijke ontwikkeling én je bent sociaal geëngageerd.

Herkenbaar? Dan is de job van **programmacoach YAR Coaching West-Vlaanderen** jou op het lijf geschreven.

Drijfveer

YAR Vlaanderen biedt jongeren met diverse problemen een kans om hun leven weer op de rails te krijgen. Dat doen we onder andere via het programma YAR Coaching. Dat wordt in goede banen geleid door de programmamanager, een netwerk van partnerorganisaties en vrijwillige coaches.

Wat je doet

- Je realiseert het programma YAR Coaching volgens de YAR-methodiek die draait rond **persoonlijke groei en ontwikkeling**. Daarbij ondersteun je jongeren om:
 - een netwerk uit te bouwen;
 - bewust te worden van keuzes en verantwoordelijkheden;
 - persoonlijke doelen te stellen en realiseren.
- Je **mobiliseert** de sociale omgeving van jongeren en de brede samenleving.
- Je treedt op als **coach, trainer en mentor** voor een team van vrijwillige medewerkers.
- Je bent het **aanspreekpunt** en luisterend oor voor de jongeren en de vrijwillige coaches.
- Je ondersteunt de **dagelijkse werking** in jouw regio West-Vlaanderen.
- Je smeedt en versterkt banden met ons **netwerk** van partners en andere organisaties.

Wie je bent

YAR

Vlaanderen

- Je bent een sociaal geëngageerde **duivel-doet-al**. Organiseren, mobiliseren, enthousiasmeren ... het gaat jou prima af.
- Je staat stevig in je schoenen – **stressbestendigheid** zit goed ingebed in je natuur.
- Voor een voorspelbare 9-tot-5-baan pas je. Je bent bereid om ook 's avonds en in het weekend het beste van jezelf te geven.
- Hobbels op je pad? Daar maak je snel komaf mee. Jij ziet **oplossingen** waar anderen problemen zien.
- Jouw sociale en communicatieve vaardigheden zijn uitstekend. Of je je nu bevindt onder jongeren, collega's, partners ... jij komt **positief, constructief en verbindend** uit de hoek.
- Als **ambassadeur** van onze organisatie volg je stipt onze methodiek, en draag je overtuigend onze missie en waarden uit.
- Bij YAR Vlaanderen krijgen medewerkers veel kansen om te groeien en te leren. Die grijp jij met beide handen, want je gelooft in **zelfsturing en persoonlijke ontwikkeling** – de jouwe en die van de jongeren die je coacht.

Wat je krijgt

Werken bij YAR Vlaanderen? Dat is **denken, doen en kansen verzilveren**. Je komt terecht in een team met een hoekje af: hier waarderen we diversiteit en eigenheid. En bovenal: groei. Voor jou, voor de jongeren die we ondersteunen, voor onze organisatie.

In ruil voor je engagement krijg je heel wat terug. Van **respect** en waardering tot **levenslessen** en het gevoel dat je er écht toe doet. En ook nog dit:

- Contract van onbepaalde duur vanaf **8 januari 2024**
- Loonbarema paritair comité 319.01 (je start met het barema B1c/B1b)
- Premies voor structureel avond- en weekendwerk (pc. 319.01)
- Verlofstelsel (pc.319.01), eindejaarspremie en vakantiegeld (pc. 319.01)
- Maandelijks netto representatievergoeding (120 euro netto)
- Vergoeding woon – werkverkeer conform pc. 319.01, fietsvergoeding, beroepsomnium, hospitalisatieverzekering
- Laptop en gsm

Je werkgebied omvat de volledige provincie West-Vlaanderen. We verwachten ook van jou dat je gemiddeld 2 keer per week naar het kantoor in Gent komt.

Overtuigd?



Aan jou om ons te overtuigen: stuur **vóór 1 november 2023** je sollicitatiebrief en CV naar YAR Vlaanderen, t.a.v. Koen Frøberg, Schipperstraat 13 bus 1.01, 3500 Hasselt. Of via e-mail aan koen.froberg@yarvlaanderen.be.

Kandidaten die uitgenodigd worden voor een gesprek worden vrijdag 3 november telefonische gecontacteerd.

Het eerste gesprek vindt plaats op 6 november, het tweede op 8 november en het derde op 13 november 2023 tussen 13 uur en 22 uur in Gent

Go fot it!

Hieronder vind je het functieprofiel:

Functietitel: Programmacoach YAR Coaching – (trainer) m/v/x

Doel van de functie:

Coachen **van de vrijwillige medewerker** in hun opdracht in het **uitvoeren van het YAR programma** en het trainen van jongeren.

Context van de functie:

- Ondersteunen van de programmamanager in de organisatorische en voornamelijk inhoudelijke uitvoering van het YAR programma en de coaching van de vrijwillige medewerkers in het natraject;
- Werkt in een context met jongeren waarbij zich kritieke situaties of urgenties kunnen voordoen die met een 'out-of-the-box -mindset' worden aangepakt en opgelost;
- Avond- en weekendwerk voor coachgesprekken en trainingen.

Input:

Convenant, YAR kernopdracht, jaarplan, persoonlijke objectieven, draaiboeken, manuals, scripts, feedback van programmamanager, stakeholders, jongeren en vrijwillige medewerkers.

Kerntaken

- **Organiseert met de programmamanager, de drie fases van het programma** ter ondersteuning van de programmamanager en dit betekent voor het:
 - **pré- en voortraject:**
 - draagt de volledige verantwoordelijkheid voor de instroom van jongeren, onderhoudt contact met de verwijzende instanties en andere hulpverleningsdiensten;
 - gaat individuele gesprekken aan met zowel de kandidaat-jongere als met het netwerk;
 - Meldt jongeren aan en informeert jongeren en hun verwijzer(s) en/of ouders en/of voogden over het YAR programma. Is de spil van de gehele wervingsfase van het programma;
 - Leidt de oriëntatie op de oriëntatieavond;
 - Geeft infoavonden, ondersteunt de wervingsprocedure van vrijwillige medewerkers;

YAR

Vlaanderen

- **residentiële trainingsweek:**
 - treedt op als performance coach voor de jongeren, neemt de verantwoordelijkheid op voor het welbevinden van de jongeren;
 - ondersteunt de programmamanager zowel op organisatorisch als inhoudelijk vlak;
 - bespreekt de profielen van jongeren met de programmamanager;
 - organiseert in samenwerking met de programmamanager **de Welkom Terug**.
- **natraject:**
 - fungeert als **coach voor de vrijwillige medewerkers en de jongeren** waarbij de focus voornamelijk ligt op het coachen van de vrijwillige medewerkers die op hun beurt de jongeren coachen (coach de coach principe);
 - onderhoudt intensieve contacten met de vrijwillige medewerkers waarmee wordt samengewerkt;
 - faciliteert als trainer een 3-tal coachesbijeenkomsten van vrijwillige medewerkers (coach-the-coach) ter ontwikkeling van de trainingsvaardigheden;
 - faciliteert als trainer een 3-tal groepsbijeenkomsten van jongeren ter ontwikkeling van de trainingsvaardigheden;
 - ondersteunt in samenwerking met de programmamanager het sociaal project en de slotceremonie.
 - voert netwerkgesprekken met verwijzende instanties en andere hulpverleners, brengt tussentijds verslaggeving uit; sensibiliseert jeugdrechters en consultants;
 - treedt in overleg met de ouder(s) en andere belangrijke personen binnen het netwerk van de jongeren;
- beheert de dossiers van de toegewezen jongeren conform de gangbare standaarden binnen de organisatie;
- volgt de tijdsregistratie van de eigen dossiers op;
- **participeert actief mee in regio- en teamvergaderingen, brengt ervaringen en verbeteringsvoorstellen in;**
- **bouwt actief mee aan het netwerk** met jongeren en hun entourage (familie, vrienden, school, advocaat e.a.), vrijwillige medewerkers e.a. in samenspraak met teamcoach, programmamanager en de stafwerker organisatie & communicatie;
- **houdt contact met de verwijzende instanties**, met nadruk op het informeren en sensibiliseren; bouwt een duurzame werkrelatie uit met de sociale dienst van de diverse jeugdrechtbanken en Ondersteunende Centra voor Jeugd;
- **promoot de werking van YAR** in het werkveld en in netwerken;
- **draagt de missie uit en handelt volgens de YAR waarden;**
- onderneemt activiteiten gericht op het voortdurend **persoonlijk en professioneel groeien van zichzelf;**
- verwerft kennis over en volgt de ontwikkelingen op in het eigen vakgebied; volgt opleidingen, neemt deel aan seminaries, doet aan zelfstudie en leest vakliteratuur;
- werkt actief aan **kennisontwikkeling, kennisdeling en kennisborging.**

Rollen en verantwoordelijkheden

- **Inhoudelijke organisator – trainer – coach**
 - Bijdragen aan de realisatie van de programma's van A tot Z en zorgen dat er meerwaarde is voor de betrokken jongeren en hun coaches.



- **Administrator**
 - Ondersteunen van de programmamanager in de dagelijkse werking.
- **Ambassadeur en netwerker**
 - Uitdragen van YAR missie en waarden.
- **Professional**
 - Zich persoonlijk en professioneel ontwikkelen en delen van expertise.

Resultaatsindicatoren

- Vaardig in het programma, curriculum en min. 60 scripts
- Bijdragen aan min. 85% jongeren opnieuw op spoor
- Behalen van minimum 25 deelnemers per programma
- Tevredenheid diverse stakeholders
- Behalen van persoonlijke objectieven
- Autonom en systematisch werken
- Planning tijdig en correct uitvoeren
- 3 succesvolle coachesbijeenkomsten en 3 groepsbijeenkomsten met inhoudelijke bijdrage
- Tevredenheid coaches
- Accurate administratie
- Kwaliteitsvolle ondersteuning
- Actief netwerk
- Kennistransfer

Output:

Professionele coaching en training, realisatie van de gestelde objectieven; tevreden jongeren, vrijwillige medewerkers, programmamanager en stakeholders, sterke teamverbondenheid.

Directe leiding: Programmamanager m/v/x

Barema: B1c -> B1b