

Vacature: VI.BE zoekt directeur (v/m/x)

Wie wij zijn

VI.BE is het steunpunt voor artiesten en muzieksector in Vlaanderen en Brussel. Dagelijks zetten wij ons in voor iedereen die actief bezig is met muziek – van absolute beginners tot doorwinterde pro's met internationale ambities – en in alle genres binnen de niet-klassieke muziek. Je kent ons o.a. van VI.BE platform, VI.BE advies, Sound Track, Stoemp!, de MIA's, Belgium Booms @ Jazzahead & Womex, European Jazz Conference '24 in Gent, de Week van de Belgische muziek, Lokale Helden, etc.

VI.BE heeft een structurele subsidie en opdracht binnen het amateurkunstendecreet en binnen het kunstendecreet. VI.BE werkt voor een brede doelgroep van amateurs tot internationale professionals (artiesten, bedrijven én organisaties) in alle genres van de niet-klassieke muziek.

Tegen 1 december 2025 moet VI.BE een nieuwe structurele subsidieaanvraag klaar hebben voor het amateurkunstendecreet, een jaar later dienen we een nieuw dossier in binnen het kunstendecreet. De huidige directeur en oprichter van de organisatie wil na de zomer van 2025 de functie overdragen aan een nieuwe directeur zodat die mee vorm kan geven aan de beleidsambities voor de komende beleidsperiode.

Wat jouw rol hierin is

Je bent verantwoordelijk voor de strategische lijnen en acties van een organisatie met een team van een 20-tal medewerkers, een omzet van ongeveer 2 miljoen euro en kernopdrachten binnen 2 decreten. Je geeft leiding aan een gedreven team in verschillende clusters met elk een eigen teamleader. Je komt in een cultuur terecht waarin mensen voor elkaar in de bres springen en van vele markten thuis zijn. Jij draagt deze cultuur ook uit. Je aarzelt niet om zelf (ook letterlijk) de handen uit de mouwen te steken, maar evenmin om ministers en parlementsleden mee te nemen in het zoeken naar juiste antwoorden voor de noden van artiesten, organisaties en bedrijven in de brede sector van de niet-klassieke muziek.

Wat we van jou verwachten

Beleidsrol

- Je **ontwikkelt de algemene visie en strategie**: je bent de kapitein van een ervaren crew die de organisatie navigeert langs de noden van artiesten en sector en verwachtingen van de overheid.
- Je bent **het gezicht van de organisatie** en aanspreekpunt voor de overheid, de strategische partners in het culturele veld en de aangrenzende beleidsdomeinen.
- Samen met het team en het bestuur ontwikkel je een **visie over de verdere werking** van de organisatie op korte en lange termijn.
- Je zorgt ervoor dat de werking van de organisatie een **maximaal draagvlak** kent bij de sector en bij beleidsverantwoordelijken.
- Je ontwikkelt nieuwe en bestendigt bestaande **netwerken en samenwerkingen** in functie van de missie en doelstellingen van VI.BE.
- Je **onderhoudt goede relaties** met relevante actoren in andere beleidsdomeinen en zorgt voor strategische samenwerkingen met partners en sponsors.
- Je zet de strategische lijnen van de organisatie uit in **nauw overleg met de bestuursorganen**, je wordt door het bestuur ook tweejaarlijks geëvalueerd.

Rol van teamcoach

- Je **leidt het wekelijkse stafoverleg** (HQ), staat in voor het loonbeleid, werving- en selectie van nieuwe medewerkers, en soft HR.
- Je zet hoofdlijnen uit, geeft een duidelijk kader mee en neemt doordachte beslissingen. Je **geeft ook rust en ruimte aan je medewerkers**.
- Je waakt over het 'spelplezier' en de **talentontwikkeling** van alle medewerkers.
- Je durft waar nodig ook **beslissingen nemen** die tegen de stroom in gaan.
- Je bouwt verder aan '**la famiglia**' - een warm team dat voor elkaar door het vuur wil gaan.

Rol van manager

- Je neemt de **eindverantwoordelijkheid binnen de organisatie**.
- Je staat in voor een **zorgvuldig beheer van de publieke middelen**. Samen met de financieel en administratief verantwoordelijke zorg je voor het financieel en zakelijk beheer - en de verantwoording t.a.v. financiers en subsidiërende overheden.
- Je zorgt ervoor dat de interne processen gesmeerd verlopen.
- Je neemt actief deel aan de (bestuurs-)vergaderingen en bereidt ze mee voor.

Wie ben jij?

Attitude

- **Jouw hart klopt voor onze missie:** VI.BE versterkt artiesten in een gezond, inclusief en duurzaam muziekklimaat.
- Je hebt een **ondernemende attitude**. Jouw ondernemerschap uit zich in een aangeboren creativiteit, volharding en out-of-de-box handelen vanuit je resultaatgedrevenheid.
- Je bent **gedreven om doelen te halen**, zelfs bij tegenwind.
- Je vertoont voldoende **flexibiliteit** om rekening te houden met andere opinies, wijzigende omstandigheden,... en kan je plannen daarop aanpassen
- Je bent actief **pluralistisch ingesteld** en waardeert de achtergrond en eigenheid van iedereen met wie je (samen)werkt.
- Je stelt je **dienstverlenend** op voor iedereen.
- Je staat **voldoende kritisch tegenover het eigen functioneren**.

Vaardigheden

- **Je bent een mature leider** - sterk naar buiten, warm naar binnen.
- **Je bent een bezieler**, verhalenverteller en een meetrekkende motivator.
- **Je voelt als geen ander de noden aan** van muzikanten en muzieksector.
- Je bent een **teamspeler, verbindend en samenwerkingsgericht**.
- **Je kan visie en strategie ontwikkelen** en je bent in staat dit te vertalen in concrete acties.
- **Je bent in staat problemen te zien** en houdt er ook van om deze op een creatieve manier op te lossen.
- Je kan de **belangen en posities van anderen doorzien** en hiermee omgaan.
- Je hebt **het verschil tussen “gelijk hebben” en “gelijk krijgen”** in de vingers.
- Je kan bij anderen **enthousiasme opwekken** en hen mee achter een idee krijgen.
- Je kan **richting en sturing geven aan een team**.
- Je bezit de nodige vaardigheden om **groepen voor te zitten** en te begeleiden
- Je beschikt over de **nodige stijlen om aan draagvlak te kunnen werken**, zowel intern (het muziekveld) als extern (kabinetten, parlementsleden, netwerken, publieke opinie,...)

Kennis

- Je hebt **kennis van spelers, samenhang, onderlinge relaties en verhoudingen**

in het muziekveld. Je hebt een goed beeld van hoe dit werkt in het professionele muziekveld, zowel gesubsidieerd als profit-gericht, en hoe dit aansluit en verschilt van het amateurkunstenveld.

- Je hebt ervaring met **financiële rapportage & analyse, begrotingsopmaak en budgetbeheer.**
- Je kan je **snel in inhoudelijke dossiers, statistieken en wetteksten inwerken** en deze vertalen voor een breder publiek.

Netwerk

- In jouw professionele traject tot nog toe, bouwde je **tal van contacten** op bij zowel beleidsmakers, sectorspelers als relevante actoren uit andere sectoren.
- Je bent **een geboren netwerker** die ervan houdt om contacten te leggen, te onderhouden en te versterken.
- Je hebt een **natuurlijke flair** en ontwapenende stijl, maar kan en durft tegelijk ook 'staan' voor de organisatie, artiesten en sector.

Wij hechten veel belang aan **gelijke kansen en diversiteit** op de werkvloer. Je kwaliteiten en talenten zijn voor ons belangrijker dan gender, leeftijd, geaardheid, etnische afkomst of handicap.

Wat bieden we je?

Wij bieden je een contract voor een **voltijdse functie** in een interessante sector, een berg uitdagingen en de kans om mee invulling en richting te geven aan je eigen job. Je loon is conform de geldende afspraken in (PC. 329.01 - L1) aangevuld met eindejaarspremie, maaltijdcheques, terugbetaling woon-werk verkeer & thuiswerkvergoeding, etc.

Meer nog: we bieden je een **toffe werkomgeving** in het centrum van Brussel (mét tuin) op 15 minuten wandelen van Brussel-Centraal of Brussel Noord; we wisselen vaste kantoordagen af met thuiswerk.

Interesse?

Stuur **uiterlijk op maandag 6 januari 2025** een motivatiebrief en cv waarin je aantoont hoe je aan bovenstaand competentieprofiel voldoet naar onze voorzitter Tijs Vastesaegeer tijs@vi.be.* Alle kandidaturen worden discreet behandeld. De selectie gebeurt in drie rondes.

1. De weerhouden kandidaten op basis van CV en motivatie worden uitgenodigd

voor een gesprek in de periode 13/1-24/1.

2. In de week van 27/1-31/1 worden maximaal 5 kandidaten uitgenodigd om een uitgebreid assessment te doen bij een extern bureau.
3. Een tweede gesprek volgt in de week van 10/2-19/2 - de kandidaten zullen ter voorbereiding van dit gesprek ook een aanvullende opdracht krijgen.
4. De beslissing ivm de vacature valt in de week van 24/2.

We mikken op indiensttreding in juni 2025.

* VI.BE vzw springt zorgvuldig om met jouw persoonsgegevens. Alle persoonsgegevens die je ons bezorgt in het kader van je sollicitatie (bv. adres, email, geboortedatum, telefoonnummer, geslacht ...) worden door VI.BE opgeslagen en verwerkt. We doen dit om met jou te kunnen communiceren over je sollicitatie en om te kunnen voldoen aan onze wettelijke verplichtingen bij een aanwerving. Jouw persoonsgegevens worden niet aan anderen doorgegeven, tenzij aan de nodige overheidsdiensten en het sociaal secretariaat in geval van aanwerving. We bewaren jouw gegevens tot 5 jaar na het laatste contact; uiteraard heb je op elk moment het recht om jouw gegevens in te kijken, te laten aanpassen, te laten verwijderen etc. Lees onze volledige privacyverklaring op vi.be/privacyverklaring.