

## **Mobiel Jeugdwelzijnswerker Zuid – M/V/X vzw Jong – 0.5 FTE – bepaalde duur**

---

### **Vzw Jong?**

**“Een thuis die versterkt, aangevuurd door gasten, voluit plezier, vechtend voor kansen!”**

Vzw JONG is, als Gents jeugdwelzijnswerk, aanwezig in de buurten van de gasten zelf, dichtbij en laagdrempelig. In elk gebied hebben we verschillende teams en ‘(open) huizen’ waar gasten steeds welkom zijn en blijven. In 4 wijken hebben we ook mobiele jeugdwelzijnswerkers.

We focussen ons op kinderen en jongeren die zich in een maatschappelijk kwetsbare positie bevinden. Deze doelgroep is zeer divers, deze diversiteit vinden wij net de kracht van onze samenleving en onze werking. We kijken naar sterktes en kwaliteiten en geloven dat als we hierop inzetten de gasten groeien (empowerment).

Vzw JONG vertrekt daarbij vanuit de vrije tijd en organiseert samen met de gasten groepsgerichte vrijetijdsactiviteiten. Het is onze overtuiging dat alle kinderen en jongeren recht hebben op onbezonnen momenten waarbij ze zich kunnen uitleven.

Door in te spelen op de noden en behoeften van onze gasten, komen we dagelijks ook in aanraking met andere levensdomeinen (welzijn, onderwijs, wonen, sport,...).

We vormen een brug tussen de gasten en deze domeinen. Jeugdwelzijnswerkers stimuleren hierbij de zelfredzaamheid van gasten en vergroten daarbij hun maatschappelijke emancipatie.

### **Mobiel jeugdwelzijnswerk ?**

Mobiele jeugdwelzijnswerkers doorbreken de veilige muren van onze organisatie en gaan de jongeren die moeilijk aansluiting vinden in en met onze maatschappij opzoeken waar ze zijn: op straat, in het park, bij hen thuis, in de kleine steegjes en onder de verlaten brug.

Het is daar dat ze proberen het gesprek aan te gaan met deze jongeren. Ze beogen de opbouw van een vertrouwensrelatie door middel van activiteiten, dialoog en er gewoon zijn - in goede en in slechte dagen. Op mandaat van de jongeren gaan ze ook soms individuele trajecten aan.

#### **Taken:**

Als mobiele jeugdwelzijnswerker moet je een divers aanbod van taken invullen:

- Je gaat op zoek naar de kinderen en jongeren in de wijk. Hiervoor breng je 60% van je tijd breng je door in rechtstreeks contact met kinderen en jongeren. Je legt je toe om het vertrouwen van die groepen te winnen die hun weg (nog) niet vinden naar het bestaande aanbod in de wijk (of de stad).
- Dit doe je door het organiseren van laagdrempelige en gevarieerde buurtactiviteiten met kinderen en jongeren op vrijetijdsmomenten. Daarnaast wordt en blijf je een bekend gezicht in de wijk door outreachend te werken. Waar gasten dat willen, leid je toe naar het lokale vrijetijds- en welzijnsaanbod.
- Je bouwt een netwerk uit van partners in (en buiten) de wijk, zowel in functie van het aanbod en de outreaching alsook in functie van het welzijnsaanbod.
- Als jeugdwelzijnswerker neem je deel aan intern en extern overleg ten behoeven van de doelgroep. Je signaleert problematieken en vertaalt ze naar het beleid.
- Je verwijst kinderen en jongeren met bijzondere individuele noden door naar bevoegde partners. In eerste instantie neem je hiervoor contact op met de trajectbegeleider in de wijk, bevoegd voor individuele begeleidingen.
- Je zorgt voor een degelijke administratieve opvolging, door middel van accurate verslaggeving en registratie.

- Je draagt op positieve wijze bij aan het overkoepelende aanbod vanuit het team.
- Je participeert op gezette tijden aan intervisies en vormingen die nodig zijn om je functie te goede uit te voeren.
- De functie kadert binnen een bijzondere opdracht van vzw Jong met specifieke resultaten en kerncijfers, die jij niet alleen helpt halen, maar evenzeer helpt rapporteren.

### Gezocht profiel:

- Zelfstandigheid is je grootste troef, zowat 90% van je takenpakket voor je zelfstandig uit.
- Je hebt een uitgebreide kennis van creatieve technieken, activiteiten, sporten, spelmethodologie, ... die je buiten kan uitvoeren.
- Als begeleider verwachten we dat je secuur en discreet kan omgaan met vertrouwelijke informatie, zodat je indien nodig kan optreden als vertrouwenspersoon.
- Je kan je eigen discretionaire ruimte goed inschatten en kan tijdig inschatten wanneer je de fakkel aan anderen moet doorgeven.
- Je bent een geboren 'straatloper'; d.w.z. dat je niet alleen buiten werkt, maar dat je dit bij voorkeur ook doet op die momenten dat kinderen en jongeren de publieke ruimte claimen om hun vrije tijd te beleven.
- Je kan helder en transparant communiceren met je team en leidinggevende(n).
- Je hebt een goede kennis van de leefwereld van kinderen en jongeren in de Gentse context .
- Je kan je beroepen op enige ervaring in het werken met kinderen en jongeren 'op hun eigen terrein'.

### Verwachtingen:

Als mobiele jeugdwerker verwachten we dat je over volgende houdingen beschikt:

- In je contacten met kinderen en jongeren heb je een open, respectvolle en echte houding en zoek je zelf toenadering tot de doelgroepen,
- Je vertrekt in alles vanuit de behoeften en belangen van de doelgroepen,
- Als begeleider ben je bewust van je eigen bril en referentiekader en kan je waar deze anders is dan die van de doelgroep toch het verschil overbruggen.
- Je bent inventief, creatief, assertief en dynamisch.

### Vereist:

- Bij voorkeur kan je jou beroepen op een ervaring in een soortgelijke functie of kan je aantonen dat je de taken van de functie door middel van andere ervaringen hebt uitgevoerd
- Je beschikt over een diploma in een menswetenschappelijke richting, of bent bereid om dit te verwerven
- Een breed scala aan talen spreken en/of beschikken over een rijbewijs strekken tot aanbeveling.
- Je beschikt over een bewijs van goed gedrag en zeden (model 2).
- Werken in het weekend en 's avonds zijn eigen aan deze functie.
- Je beschikt over goede ICT-vaardigheden.

### Wat bieden wij:

- Een contract bepaalde duur (t.e.m. 31.06.2020 van 50%) , met onmiddellijke ingang, met mogelijkheid tot uitbreiding/verlenging
- Naast het wettelijke verlof, bieden we ook extra dagen ter compensatie voor het flexibel werken
- Een individueel project dat je samen met je teamcoach vorm geeft
- De mogelijkheid tot het volgen van een breed scala van versterkende momenten (vormingen, intervisies, etc.)
- Een verloning conform het paritair comité PC 329.01

### De procedure:

- Solliciteren kan, via brief, cv en bewijs goed gedrag en zeden per mail naar: [sollicitatie@vzwjong.be](mailto:sollicitatie@vzwjong.be) .
- De deadline voor deze procedure is 24/10/2019 middernacht.
- Na screening van de brieven en cv's zullen geselecteerde kandidaten uitgenodigd worden voor een uitgebreid gesprek.
- Het sollicitatiegesprek vindt plaats op donderdag 31/10/2019
- Bijkomende informatie is te verkrijgen bij Paul Storme ([paul.storme@vzwjong.be](mailto:paul.storme@vzwjong.be))