



Word jij onze nieuwe collega?

Wij zoeken een **leidinggevende voor onze Brede Opvang** (m/v/x) voor het leiden van de verschillende hoofdopvangbegeleiders en begeidersteams van de binnenschoolse opvang en speelweken van De Molenketjes. Wij bieden een **voltijds contract van onbepaalde duur** aan.

De Molenketjes vzw

De Molenketjes vzw organiseert **Nederlandstalige opvang** voor kinderen van **0 jaar tot en met het 6^e leerjaar** in **Sint-Jans-Molenbeek**. Baby's en peuters kunnen terecht in één van onze kinderdagverblijven. Schoolgaande kinderen zijn welkom in onze binnenschoolse opvang en speelweken. Hiernaast streven we ook op andere manieren (vb. Brede Schoolproject) naar maximale ontwikkelingskansen voor kinderen.

Buurtgerichtheid, toegankelijkheid en diversiteit bepalen het gezicht van onze organisatie.

Jouw taken

Je staat in voor de dagelijkse leiding van de hoofdopvangbegeleiders en het opvangteam van De Molenketjes. Dat bestaat uit circa 35 opvangbegeleiders die werken op 6 scholen (7 vestigingen) in Sint-Jans-Molenbeek. Er zijn 6 hoofdopvangbegeleider die ter plekke de vestigingen aansturen en opvolgen. Bovendien is er een pedagogische coach ter ondersteuning.

De speelweken, die doorgaan tijdens schoolvakanties; worden gezamenlijk en met het hele opvangteam voorbereid en uitgevoerd. In de zomervakantie vinden er VGC-speelpleinen plaats waarbij je ondersteunend en omkaderend optreedt.

Jouw voornaamste taken:

- Samen met de pedagogische coach zet je lijnen uit op vlak van welzijn van het kind en pedagogie. Je zet processen op met de opvangbegeleiders die de kwaliteit van de opvang garanderen en verbeteren.
- Onder jouw leiding organiseren de hoofdopvangbegeleiders hun deelwerking (het aansturen van hun team, het leiden van overleg, bewaken van interne communicatie,...).
- Je bent verantwoordelijk voor het coachen en aansturen van de 6 hoofdopvangbegeleiders.
- Budgetering van de Brede Opvang opstellen en opvolgen
- Organiseren en leiden van overleg, verzorgen en bewaken van interne communicatie en afspraken, zorgen voor een goede informatiedoorstroom van staf naar medewerkers (en omgekeerd)
- Als leidinggevende doe je een inbreng in het medewerkersbeleid van de organisatie en moet je het mee uitvoeren
- Je bent het aanspreekpunt voor ouders en directies van de scholen waar opvang doorgaat.

Verwachte competenties

Kerncompetenties

- Flexibiliteit
- Samenwerken
- Eigenaarschap
- Integriteit
- Openheid
- Cliënt-en klantgerichtheid

Vakspecifieke competenties

- Coachen
- Coördineren
- Beslissen
- Stressbestendigheid
- Probleemanalyse

Andere vereisten

- Bachelorniveau of gelijkwaardig door ervaring
- Vlot Nederlands spreken en verstaan

Pluspunten

- Ervaring in een leidinggevende of coachende functie
- Frans spreken en verstaan

Wij bieden:

- Een voltijdse (38u) functie in een contract onbepaalde duur
- Startdatum: 2^{de} helft van augustus
- Verloning volgens loonbarema pc 331, B1B
- Terugbetaling woon-werkverkeer: een abonnement openbaar vervoer of een kilometervergoeding als u met de eigen fiets of wagen komt. Mogelijkheid tot voordelige parkeerkaart.
- 20 wettelijke vakantiedagen, 10 feestdagen en minstens 2 extra vakantiedagen (CAO) en meer vanaf 35 jaar.
- Mogelijkheid tot bijscholing
- Mogelijkheid tot opvang van de eigen kinderen
- Jaarlijks Sinterklaascadeau voor jonge kinderen
- Flexibel werkschema met glijdende uren
- Een leuke, informele en familiale werksfeer

Plaats tewerkstelling

De Molenketjes vzw

Ninoofsesteenweg 124 A

1080 Sint-Jans-Molenbeek

Het volledige competentieprofiel voor deze functie kan u opvragen via hr@demolenketjes.brussels

U kan **solliciteren** tot en met **4 juni 2024** met een motivatiebrief en cv: hr@demolenketjes.brussels (vermeld 'sollicitatie leidinggevende Brede Opvang' in het onderwerpveld).

De sollicitatiegesprekken zullen doorgaan in de week van 10 juni.

Voor bijkomende inlichtingen kan u bellen naar **Frederiekje De Caeter**, HR-Partner De Molenketjes: **0499 58 82 43**

www.demolenketjes.be

<https://www.facebook.com/Molenketjes/>

De Molenketjes vzw garandeert dat iedere (kandidaat-)medewerker gelijke kansen krijgt, ongeacht zijn of haar leeftijd, geslacht, afkomst, religie, seksuele voorkeur of eventuele fysieke beperking.