



**ZOEKT
EDUCATIEF MEDEWERKER
PROJECT ANANAS EN VORMING**

70% ONBEPALDE DUUR

Heb je een hart voor jongeren in een kwetsbare situatie? Wil je aan de slag met een diverse groep jongeren? Kan jij je vinden in onze missie en visie? Dan ben jij de collega die wij zoeken!

Lees snel verder voor alle informatie...



Samen zorgen dat kinderen en jongeren geen uitsluiting meer ervaren

Tumult is een organisatie die doet aan **jeugdwerk**.

Dat wil zeggen dat we werken met kinderen en jongeren in de vrije tijd.

De kinderen en jongeren bij Tumult zijn ongeveer tussen 6 en 30 jaar oud, en we hebben daarbij bijzondere aandacht voor groepen die een vorm van uitsluiting ervaren (zoals kinderen en jongeren met een vluchtverhaal of kinderen in armoede)

Het '**grote doel**' waar we als organisatie aan werken, is het **tegengaan van (het ervaren van) uitsluiting bij kinderen en jongeren**. We doen dat door in te zetten op het creëren van ontmoetingskansen. Op basis van de ervaring en expertise die we daarbij opdoen, proberen we ook anderen te versterken om hierrond aan de slag te gaan. Op die manier proberen we zelf, én bij anderen, het verschil te maken voor kinderen en jongeren.

OPDRACHT

Tumult is op zoek naar een nieuwe collega om het team te versterken, voor twee deelwerkingen: Project Ananas en het vormingsaanbod.

Je bent verantwoordelijk voor Project Ananas, een project voor en door jongeren op de vlucht. Dit project **versterkt jongeren met een vluchtverhaal in woord en beeld** en geeft hen de kans om zélf aan het woord te komen. Met het project versterken we de maatschappelijke positie van jonge nieuwkomers.

Daarnaast ben je, samen met collega Emy, verantwoordelijk voor de realisatie van het **vormings- en ondersteuningsaanbod**. Hierbij ondersteunen we via speelse vormingen andere (jeugdwerk)organisaties rond thema's waarover we expertise hebben opgebouwd, zoals pesten, betrekken van jonge nieuwkomers, ... Meer info op www.tumult.be/activiteiten/project-ananas/ en www.tumult.be/ondersteuning/

PROFIEL

Wij vragen ...

- Dat je je herkent in onze missie & visie en je daar **volop voor wil inzetten**: uitsluiting, dat pakken we samen aan!
- **Ervaring met jongeren** in het jeugdwerk / de vrije tijd, in het bijzonder jongeren **met een vluchtverhaal** (of in een andere kwetsbare situatie). Professioneel, vrijwillig of uit persoonlijke ervaring
- **Coachende** vaardigheden om met jongeren aan de slag te gaan.
- **Sociale en communicatieve** vaardigheden. Je kan op maat communiceren met de verschillende doelgroepen: jongeren, hun begeleiders, vrijwilligers, partners,...
- Een **participatieve en empathische houding**, vertrekken vanuit de noden van de jongeren (in een kwetsbare situatie) waarmee we werken. Dat je kan **aanvoelen welke thema's en meningen er leven** onder jongeren en dit kan vertalen naar gesprekken, activiteiten en acties.
- Sterke **organisatorische en planmatige** vaardigheden. Je kan zelfstandig je werk en activiteiten voor jongeren organiseren.
- Dat je je **vlot kan inwerken** in inhoudelijke thema's als pesten, conflicthantering, diversiteit en maatschappelijke kwetsbaarheid.
- Dat je **niet bang bent om voor een groep te staan**, een groep goed kan aanvoelen en dingen bijbrengen.
- Dat je **Nederlands goed begrijpt, spreekt en kan lezen**. Dit heb je nodig om met de partners en collega's samen te werken. Andere **talenkennis**, zoals Engels en Frans en meer specifiek **Arabisch of Pashto**, zijn een grote meerwaarde. Dit is heel nuttig voor de communicatie met de deelnemers.
- Bereidheid tot **frequent avond- en weekendwerk**. Bv avondvergaderingen met vrijwilligers, vorming geven 's avonds of op zaterdag, een weekend met Ananas deelnemers. Reken hiervoor op minstens twee keer per maand.
- Een **rijbewijs B is een pluspunt**, maar geen must. De vormingslocaties zijn soms moeilijk bereikbaar met openbaar vervoer.
- Een **uittreksel model 596.2** uit het **strafregister**: dit is verplicht binnen de jeugdsector om met minderjarigen te mogen werken. Dit toont aan dat je geen strafbare feiten hebt gepleegd (dit document is pas in te dienen op moment van aanwerving).

TAKEN

PROJECT ANANAS (50%)

Ananas is een project voor en door jongeren met een vluchtverhaal. Het project wil jongeren hun mening versterken én hen tools geven om deze mening te delen met anderen. Dat doen we door middel van

workshops over inhoudelijke thema's en vervolgens de jongeren hierover in gesprek te laten gaan. Jij inspireert en ondersteunt de jongeren om daarna hun mening ook te laten klinken in de maatschappij. Welke boodschap ze brengen en hoe ze dat doen, bepalen ze samen.

- Je bent een **vertrouwenspersoon** voor de jongeren (en de vrijwilligers). Je zorgt voor een veilig klimaat waarin jongeren zichzelf kunnen zijn en hun mening durven te uiten. Je zet outreachend in op het bereiken van de doelgroep, en onderhoudt actief contact met hen.
- Je zet in op het **versterken van de vrijwilligerswerking**, door vrijwilligers te zoeken, hen te coachen in hun rol als begeleider of door hen vormingskansen te bieden.
- Je zet **een groepsgericht activiteiten aanbod op** voor de jongeren actief in het project.
 - Dit doe je in samenspraak met de vrijwillige begeleiders van het project
 - Je vertrekt hierbij van de noden en interesses van de jongeren zelf: van welke thema's liggen zij wakker?
 - De meeste Ananas activiteiten zijn inhoudelijk (bv rond identiteit, racisme, mensenrechten), en niet enkel gericht op ontspanning. Je brengt complexe maatschappelijke thema's op een verstaanbare manier tot bij de jongeren.
- Je zet in op **samenwerking** met andere (inhoudelijke) **partnerorganisaties**, voor de inhoudelijke expertise van de workshops en eventuele acties die daaruit voort komen.
- In samenspraak met de communicatiemedewerker sta je in voor de externe communicatie van het project. Hiervoor verzamel je de signalen van jongeren en projectresultaten. Deze vertaal je naar beleidsmakers en de brede publieke opinie.
- Je vertaalt de inhoudelijke projectdoelstellingen naar een **haalbaar en operationeel projectplan**. Hierbij heb je ook aandacht voor budgetbeheer en administratie. Je **evalueert en verbetert** het project daarnaast op voortdurende basis.

VORMING- EN ONDERSTEUNINGSAANBOD (20%)

Daarnaast ben je mee verantwoordelijk voor de realisatie van het vormingsaanbod.

- Je faciliteert en/of begeleidt vormingen voor jeugdbegeleiding (in spe) over diverse thema's: van pesten over omgaan met agressie tot nieuwkomers betrekken in je groep.
 - Je plant de verschillende vormingsaanvragen in, onderhoudt contacten met zowel de aanvragers als de vrijwillige vormingsbegeleiders. Deze vormingsbegeleiders ondersteun je ook bij hun opdracht.
 - Je volgt de bijhorende administratie van begin tot einde op.
 - Je begeleidt zelf regelmatig een vorming.
- Je geeft - in samenspraak met vrijwilligers en collega's - het vormingsaanbod van Tumult vorm.
 - Je kan bestaande vormingen actualiseren of aanpassen al naargelang de vormingsvraag.

WIJ BIEDEN

- Een contract van onbepaalde duur voor 70% tewerkstelling.
- Een uitdagende job in een jonge, speelse omgeving en vanuit een sterke visie.
- Aandacht voor groei en ontwikkeling, kansen om jezelf inhoudelijk te vormen.
- Een team van 12 collega's en een mix van tientallen enthousiaste vrijwilligers met verschillende achtergronden. Je krijgt ondersteuning van de teamcoach en je collega's van deelteam volwaardige plek.

- Een werkplek aan de Brusselsepoortstraat 8 in Mechelen, een kleine 10 minuutjes wandelen van het station.
- Indiensttreding: zo snel mogelijk.
- Verloning volgens “educatief medewerker” in de [baremastructuur van PC 329.01, schaal b1c](#). Relevante anciënniteit kan in aanmerking worden genomen.
- Mogelijkheid tot thuiswerk (max 2 dagen per week bij een 100% tewerkstelling) met een thuiswerkvergoeding van €3 per dag.
- De sectorvoordelen van het PC 329.01: een dertiende maand (pro rata hoeveel % je werkt), maaltijdcheques van €6 per dag die je werkt, gratis woon-werkverkeer met openbaar vervoer, kilometervergoeding voor verplaatsingen in opdracht met de wagen, fietsvergoeding.

PROCEDURE

- Voor meer informatie kan je contact opnemen met Silke Cuypers: 015/79 26 14 - www.tumult.be
- Stuur je motivatiebrief (of motivatiefilmpje) + CV ten laatste op 9 juli 2024 naar silke@tumult.be
- Geselecteerde kandidaten krijgen vóór 16 juli een uitnodiging, voor een opdracht en gesprek dat plaatsvindt op vrijdag 19 juli 2024 in de namiddag of avond. Dit gesprek gaat door in Mechelen, op het kantoor van onze organisatie.
- Niet geselecteerd? Ook dan krijg je van ons een antwoord, in de week van 15 juli.



Tijdens de selectie let Tumult erop iedereen dezelfde kansen te bieden. Jouw talent, competenties en motivatie zijn voor ons doorslaggevend. Omdat Tumult intern wil waarmaken waarin we heel sterk geloven (superdiversiteit is een kracht, verschillende invalshoeken versterken onze werking), moedigen we in het bijzonder mensen met niet-Belgische roots aan om te solliciteren.