

Formaat vzw werft een Jeugdwerker met focus op meisjeswerking Jeugdhuis 2050 (m/v/x) aan (4/5e tewerkstelling, onbepaalde duur)

Wat hebben we voor jou? Een job van FORMAAT!

- ✓ Je krijgt eigenaarschap in een uitdagende job in een gedreven team en een groeiende organisatie.
- ✓ Je krijgt kansen tot opleiding die starten bij je inwerkplan en verder vorm krijgen aan de hand van een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP).
- ✓ We bieden jou een 4/5^e contract van onbepaalde duur. Een 4/5^e werkweek bedraagt 30,4 uren.
 - Een bruto aanvangswedde van 1.986,24 euro per maand (bij 0 jaar anciënniteit, barema B1c). Relevante anciënniteit wordt in aanmerking genomen.
 - Maaltijdcheques ter waarde van 6,50 euro.
 - Extra voordelen: fietsvergoeding en/of volledige tussenkomst openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, extralegale verlofdagen, eindejaarspremie.
- ✓ Je standplaats is Antwerpen. We bieden de mogelijkheid om deels van thuis uit te werken.
 - Thuiswerkvergoeding van €3,5/dag.

Team & opdracht

Team Jeugdhuispraktijk: Deze eerstelijnsinitiatieven realiseren kwalitatief jeugdwerk in een grootstedelijke omgeving. Ze verkennen hoe jeugdhuiswerk relevant kan zijn en blijven in een steeds veranderende stedelijke context. Het team doet dit door te experimenteren met nieuwe en bestaande methodieken. Eigenaarschap van jongeren staat steeds centraal in de verdere ontwikkeling van deze open jeugdwerkinitiatieven.

Team jeugdhuispraktijk wil een toetssteen zijn voor ander professioneel stedelijk open jeugdwerk, een voorbeeld en een bron van inspiratie.

Als jeugdwerker werk je dagelijks mee aan de uitbouw van een innovatieve werking die de kinderen, tieners en jongeren van 6 tot 25 jaar centraal stelt en versterkt. In onze tiener- en jongerenwerking leggen we de focus op participatie en het samen met tieners en jongeren uitbouwen van een aanbod. De focus zal in deze functie op de meisjes in onze werking liggen en het versterken/verder uitbouwen van deze werking. In de uitvoering van je job, stel je de doelgroep en het versterken van hun kansen centraal. Daarnaast neem je een aantal administratieve rollen op in het team.

Je organiseert instuifmomenten en activiteiten samen met en voor de doelgroep. Daarnaast ben je regelmatig in de publieke ruimte terug te vinden om zo contacten met kinderen en jongeren te leggen.

Wat verwachten we van jou?

Profiel

- Je voelt je thuis in Antwerpen. Je hebt voeling met de diversiteit die eigen is aan deze stad.
- Je bent gedreven om kinderen, tieners en jongeren te begeleiden, naar hen te luisteren en hen uit te dagen om nieuwe ervaringen op te doen en hun eigen talenten te leren kennen en ontwikkelen.
- Je kan op een diplomatische en duidelijke manier grenzen afbakenen.
- Je werkt graag in een klein team waarin je duidelijke verantwoordelijkheden krijgt toegewezen en bijspringt waar nodig.
- Je wil er zijn wanneer de doelgroep jou nodig heeft. Werken in de avond en in het weekend zie jij helemaal zitten.

- Je beschikt over de nodige administratieve en redactionele vaardigheden om een goede registratie bij te houden van je werk.
- Je werkt planmatig en zelfstandig.
- Je legt vlot contacten met externen en gelooft in de meerwaarde van samenwerken.

Verantwoordelijkheden

- Je werkt actief mee aan de uitbouw van een sterke meisjesvrijwilligersgroep die mee het aanbod realiseert.
- Je hebt rechtstreeks contact met de doelgroep in de wijk en je peilt naar hun interesses.
- Je onderhoudt contacten met en bent een aanspreekpunt voor de tieners en jongeren, hun ouders, de verschillende gemeenschappen en organisaties in de buurt.
- Je realiseert samen met je collega's een vlotte praktische organisatie van activiteiten.
- Je houdt je aan de vooropgestelde budgetten, rapporteert en verantwoordt uitgaven aan de verantwoordelijke en houdt hiervoor de nodige administratie bij.
- Je staat mee in voor een goede zorg voor en uitbouw van de infrastructuur van het jeugdhuis.
- Je neemt deel aan de teamvergaderingen, plannings- en evaluatiedagen en diverse overlegvergaderingen.

Wat doet Formaat?

Formaat ondersteunt open jeugdwerkinitiatieven over heel Vlaanderen. We doen dit met een 60-tal personeelsleden vanuit 4 steden verspreid in Vlaanderen en Brussel.

Open jeugdwerk zijn initiatieven opgestart door jongeren, voor jongeren. Iedereen is welkom. Iedereen wordt gestimuleerd en ondersteund om initiatief te nemen. Open jeugdwerk is dus het resultaat van jong, lokaal ondernemerschap.

Wat mag je van Formaat verwachten?

Formaat staat voor écht teamwerk en stelt werkplezier centraal. We werken vanuit talenten en geven zo veel mogelijk eigenaarschap aan onze medewerkers.

Bij Formaat hebben medewerkers geen vaste functies, de taakverdeling is voortdurend in beweging. We gaan op zoek naar de best mogelijke rolverdeling op basis van ieders talenten. Formaat stimuleert zijn medewerkers dan ook om te groeien en leerkansen te grijpen.

Word jij onze nieuwe collega? Solliciteer snel!

Stuur je motivatiebrief mét CV **vóór 13/10/2022** naar sollicitaties@formaat.be, t.a.v. Tom van Slooten. Vermeld in het onderwerp van je mail duidelijk "Jeugdwerker met focus op meisjeswerking 2050".

Het sollicitatiegesprek is gepland op 18/10/2022.

Meer informatie: Tom van Slooten, 03 226 40 83 of www.formaat.be

Formaat

Onze drive: 'Formaat wil MEER EN STERKER OPEN JEUGDWERK'

Om dit te realiseren ondersteunen we Open Jeugdwerkinitiatieven, streven we naar meer erkenning voor deze initiatieven en zijn we een veilige plek voor jongeren en jeugdwerkers om te bouwen aan een divers en innoverend Open Jeugdwerklandschap.

Onze drie kernambities

Sterker en meer Open Jeugdwerk

Formaat maakt sterker Open Jeugdwerk mogelijk. Dat kan door betere ondersteuning, door meer professionaliteit in het veld, door het ontstaan van voldoende (grote) organisaties te stimuleren waarin kennisopbouw en -uitwisseling mogelijk is.

We willen ook meer Open Jeugdwerkinitiatieven in Vlaanderen, vooral in die buurten waar het jeugdwerk minder aanwezig is. Op die manier groeit het bestaande jeugdwerklandschap verder uit tot een divers geheel waar elke jongere in zijn buurt een plek kan vinden.

Meer erkenning

Open Jeugdwerk moet meer erkenning krijgen, zowel van het beleid als van partners. Want meer erkenning zal zorgen voor meer middelen, meer initiatieven en een betere kwaliteit.

Veilige plek voor innovatie

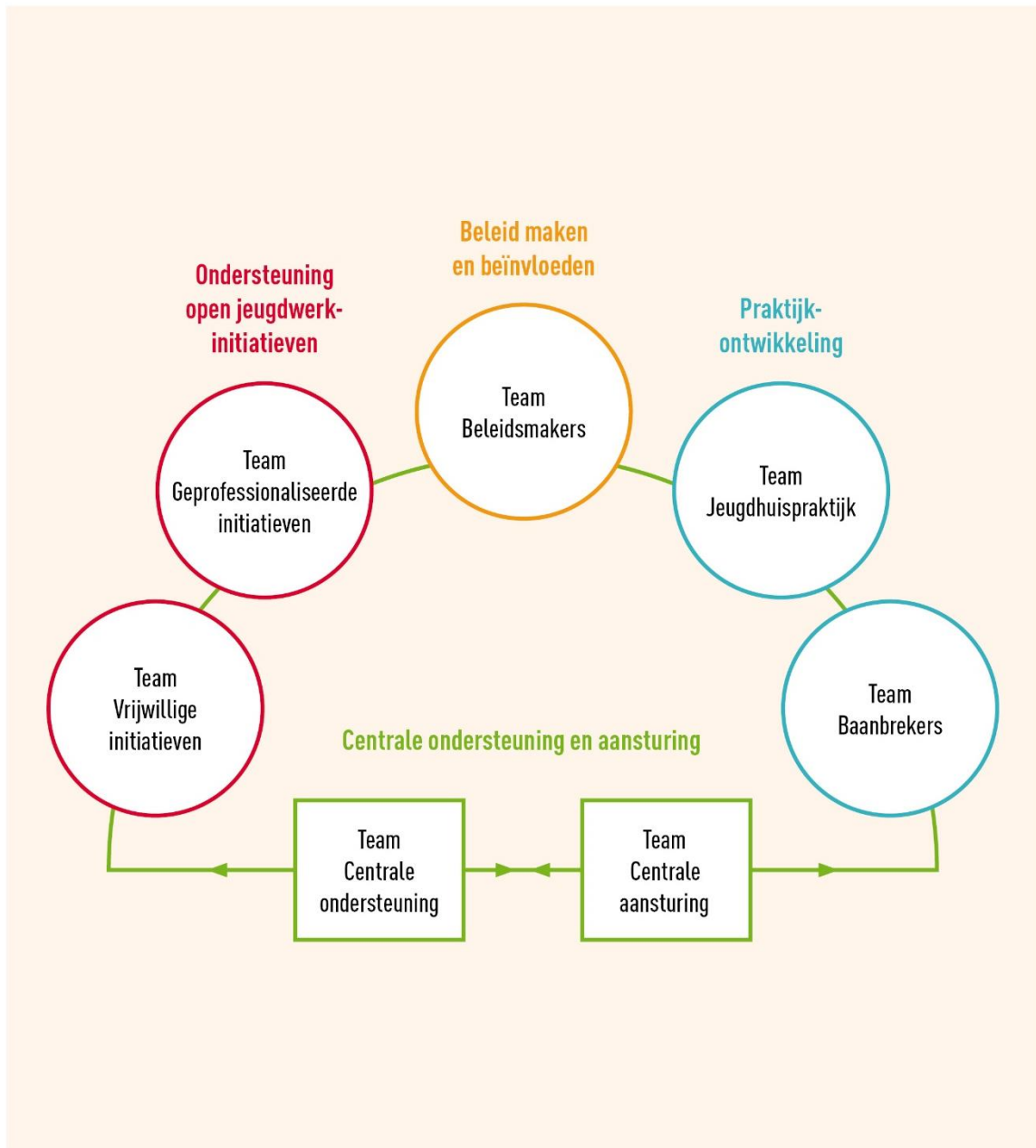
Formaat doet zelf dienst als veilige plek voor innovatie. Wanneer het nodig en nuttig is, kunnen nieuwe Open Jeugdwerk initiatieven tot stand komen onder de vleugels (en binnen de organisatiestructuur) van Formaat. Formaat is immers voor heel wat jongeren en beleidsmakers een betrouwbare partner om hun initiatief in onder te brengen en te laten ontwikkelen. Dat leidt, letterlijk, tot meer Open Jeugdwerk waar het anders minder evident zou zijn.

Organisatiestructuur

Zelforganisatie en mede-eigenaarschap zijn leidende principes in het vormgeven van onze organisatie en ons personeelsbeleid. Formaat heeft een vrij horizontale structuur waarin de teams een centrale plaats innemen.

Het aanbod voor een specifieke doelgroep van Formaat wordt autonoom vormgegeven in een team. Elke medewerker neemt een aantal rollen op binnen het team om mee te werken aan dit aanbod. Welke rol een medewerker opneemt, is afhankelijk van zijn/haar talenten en groeit mee met de ambities en ervaring van de medewerker.

Op die manier is Formaat een organisatie waar medewerkers veel ruimte krijgen om initiatief te nemen en te groeien. Formaat vertrekt minimaal vanuit een hiërarchische aansturing en maximaal vanuit een gedeeld leiderschap. Als Formaatmedewerker heb je (een) duidelijke rol(len) en weet je wie waarover beslist. Binnen je rollen heb je veel vrijheid. Binnen elk team is er wel één leidinggevende rol: de teamleider. Deze medewerker zorgt er voor dat het team zo georganiseerd is dat het zijn doelstellingen kan realiseren.



Drie stromen, drie doelgroepen

Stroom ondersteuning Open Jeugdwerkinitiatieven: we versterken Open Jeugdwerkinitiatieven

Doelgroep: Open Jeugdwerkinitiatieven (OJWI)

Hieronder begrijpen we alle initiatieven die voldoen aan de definitie van Open Jeugdwerk zoals we die kennen uit de visie van Formaat. Binnen die doelgroep kan het gaan om individuen die op verschillende manieren betrokken zijn bij het initiatief: vrijwilligers, professionals, bestuurders, deelnemers.

Missie van deze stroom

We versterken Open Jeugdwerkinitiatieven door training, coaching, informatieverspreiding en netwerkvorming. We realiseren dat in nauwe samenwerking met onze achterban en partners.

Waarover gaat het?

Deze stroom bevat de activiteiten die gericht zijn op het informeren, ondersteunen en vormen van vrijwilligers en professionals in OJW-initiatieven. Het kan gaan om het beantwoorden van vragen, het creëren van een informatieaanbod, de organisatie van opleidingstrajecten, het samenbrengen van netwerken of het organiseren van expertise-uitwisseling, ...

Stroom praktijkontwikkeling: we versterken jongeren door zelf initiatieven op te starten en verder te ontwikkelen

Doelgroep: jongeren

Missie

De ontwikkeling van Open Jeugdwerk kent geen eindpunt. Elke nieuwe lichter jongeren maakt andere keuzes op zoek naar relevantie en zorgt zo voor innovatie. Formaat inspireert en stimuleert dit door zelf een actieve rol op te nemen bij de ontwikkeling van initiatieven. In sommige contexten zijn specialistische interventies nodig om een aangepast aanbod te ontwikkelen. Waar nodig stellen we ons daarom op als een veilige plek om Open Jeugdwerkinitiatieven te starten en verder te ontwikkelen. Gaandeweg bouwen we deze initiatieven zo uit dat ze meer en meer autonoom kunnen werken. Steeds met het eigenaarschap van jongeren centraal. Indien de context het toelaat en indien het voordelen oplevert voor de werking, voorzien we voor deze initiatieven de mogelijkheid om vanuit Formaat te groeien op weg naar een eigen plek in het Open Jeugdwerk.

Waarover gaat het?

Formaat doet binnen haar eigen organisatiestructuur aan eerstelijnswork. Het gaat om Open Jeugdwerkprojecten die sterker kunnen starten als onderdeel van een grotere structuur, of die als onafhankelijke zelfs nooit mogelijk zouden zijn, maar die potentieel wel een belangrijke bijdrage aan het Open Jeugdwerk in Vlaanderen kunnen leveren. In de stroom praktijkontwikkeling vallen de eerstelijnsprojecten die Formaat binnen dat kader realiseert. Die projecten gaan van het 'runnen' van eigen Open Jeugdwerkinitiatieven tot initiatieven die jongeren ondersteunen in hun onderwijsloopbaan en de kloof tussen jongeren en de arbeidsmarkt willen verkleinen.

Stroom beïnvloeden van Open Jeugdwerkbeleid en beleidsmakers: we versterken beleidsmakers

Doelgroep: beleidsmakers

In eerste instantie de politici en administraties van de verschillende beleidsniveaus, maar ook organisaties of netwerken die invloed kunnen hebben op het beleid. Onder 'beleid' begrijpen we niet enkel jeugdbeleid, maar elk beleidsdomein dat relevant is voor de sector van het Open Jeugdwerk.

Missie

We creëren meer ruimte en erkenning voor Open Jeugdwerk. Daarom werken we zelf gefundeerde beleidsvoorstellen uit om de ideeën over Open Jeugdwerk scherp te stellen en te verspreiden. We werken samen met beleidsmakers op alle relevante niveaus en domeinen in functie van de groei en verdere ontwikkeling van Open Jeugdwerk in heel Vlaanderen. Om dit mogelijk te maken doen we niet enkel aan beleidsbeïnvloeding, maar versterken we ook onze visie op Open Jeugdwerk, borgen en documenteren we goede praktijken en zetten we in op positieve beeldvorming.

Waarover gaat het?

Deze stroom bevat de activiteiten die gericht zijn op een verbetering van het beleid m.b.t. Open Jeugdwerk. Het kan gaan om deelname aan netwerken op beleidsniveau, belangenbehartiging bij het tot stand komen

van regelgeving, vertegenwoordiging van de sector bij het beleid, samenwerking met beleidsmakers of partnerorganisaties rond beleidsgerichte topics, ...

Deze stroom is ook verantwoordelijk voor het verder uitbouwen van een visie op Open Jeugdwerk en het bevorderen van een positieve beeldvorming op Open Jeugdwerk.

Drie stromen, één organisatie

Alle stromen en teams realiseren mee de missie van Formaat. Autonomie van teams en medewerkers en gedeeld leiderschap zijn hier de leidende principes. Maar natuurlijk moet de verzameling van teams ook aangestuurd en ondersteund worden. Dit is een opdracht van de centrale rollen die dus een opdracht opnemen voor de gehele organisatie. We onderscheiden hier de coachende en ondersteunende rollen die samenwerken in het **team centrale ondersteuning** en de sturende rollen die samenwerken in het **directieteam**.

Coachende rollen

We gaan voor maximale autonomie van teams. Om deze autonomie mogelijk te maken voorzien we coaching aan de teams op enkele cruciale organisatieprocessen zoals HR, communicatie, zakelijk en innovatieve arbeidsorganisatie (IAO).

Ondersteunende rollen

Deze rollen zijn nodig om die dingen uit te voeren die niet in de teams kunnen gebeuren (of waarvan Formaat het wenselijk vindt dat ze niet in de teams opgenomen worden). Zo hebben we een centrale personeelsadministratie, een centrale boekhouding, centrale ICT-systemen, centrale interne communicatie, centrale grafische vormgeving, ...

Sturende rollen

Het geheel van Formaat moet ook aangestuurd worden. Op een aantal domeinen voorzien we dus een centrale aansturing (in nauwe samenwerking met de raad van bestuur). Dit gaat oa over financieel beleid, HR-beleid, strategische keuzes, externe vertegenwoordiging, ... Vanuit de centrale sturende rollen kan ook het initiatief genomen worden om organisatiebrede projecten op te starten. De centrale sturende rollen organiseren ook de samenwerking (de zgn. interafhankelijkheden) tussen de stromen.