Vacaturebericht

Adviseur behoud en beheer bij FARO. Vlaams steunpunt voor cultureel erfgoed

**Wat is FARO?**

FARO is het steunpunt voor de professionele cultureel-erfgoedsector.

* We werken voor en met erfgoedwerkers uit archieven, erfgoedbibliotheken, erfgoedcellen, organisaties die zich toespitsen op immaterieel erfgoed, landelijke dienstverlenende organisaties en musea. Ook beleidsmakers, gemeentelijke cultuur- en erfgoeddiensten zijn belangrijke doelgroepen.
* Samen kunnen we meer: we brengen mensen en expertise doelbewust bijeen. We zetten actuele erfgoedvraagstukken op de agenda, organiseren praktijkgerichte erfgoedvormingen, geven advies en bieden begeleiding op maat. Met onze vakbibliotheek, het driemaandelijks tijdschrift faro en de goedgevulde website bieden we bijkomende informatie en verdieping.
* We investeren in kennisontwikkeling en praktijkgericht onderzoek en delen genereus visies, inzichten en praktijken uit buiten- en binnenland.
* Samen met de cultureel-erfgoedsector zetten we ons in om het cultureel erfgoed dat Vlaanderen en Brussel rijk is in de kijker te zetten. Zo coördineren we de jaarlijkse Erfgoeddag, volgen we het medialandschap op de voet en investeren we in de uitbouw van de ErfgoedApp.

Voor meer informatie over onze werking, zie faro.be.

**Jouw functie**

Als adviseur behoud en beheer werk je aan de praktijkondersteuning en -ontwikkeling van professionele collectiebeheerders in musea, archieven, erfgoedbibliotheken, of bij erfgoedcellen en lokale besturen. Dit betekent dat je samen met je collega’s in het team erfgoedzorg van FARO vorming en advies geeft, trajecten begeleidt, actief kennis opbouwt en deelt over het behoud en beheer van collecties. Daarnaast is er ruimte om zelf vakkennis te ontwikkelen over bepaalde aspecten van collectiebeheer.

Je vertrekt daarbij niet van nul, want we hebben in de voorbije jaren al heel wat expertise opgebouwd. Je kan binnen de organisatie terugvallen op een ervaren team van adviseurs die je zullen helpen en stimuleren. We doen er ook alles aan om je professionele ontwikkeling te bevorderen. Je krijgt daartoe een persoonlijk opleidingsbudget.

Voel je je aangesproken? Lees dan verder welk profiel we concreet verwachten.

**Jouw profiel**

* Je beschikt over een master- of bachelordiploma, of gelijkwaardig door opgebouwde ervaring of verworven competenties die relevant zijn voor het gevraagde profiel.
* Je hebt bij voorkeur een opleiding conservatie-restauratie of als behoudsmedewerker gevolgd.
* Je hebt enkele jaren praktijkervaring met het behoud en beheer van collecties. Kennis over de cultureel-erfgoedsector is een pluspunt.
* Je geeft graag vorming, en je hebt hier bij voorkeur al wat ervaring mee.
* Je hebt een vlotte pen.
* Je hebt een echte hands-on mentaliteit, en denkt probleemoplossend op maat van verschillende soorten organisaties en collecties.
* Je werkt graag samen met collega’s in een klein team.
* Je hebt naast het Nederlands ook een goede kennis van het Engels.

**Wat bieden wij je?**

* Een voltijds of deeltijds contract van onbepaalde duur.
* Een loon op basis van het overeenstemmend barema van het paritair comité 329.01. Je relevante ervaring zal tot maximaal vijf jaar worden meegerekend (voltijds bruto maandloon max. 3.671 € - 4.188 €).
* Maaltijdcheques, groepsverzekering en gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer.
* Je kan telewerken en je ontvangt daartoe een laptop van FARO, een maandelijkse forfaitaire vergoeding voor internet en een bureauvergoeding.
* Een werkomgeving in hartje Brussel (op 5 minuten van het station Brussel-Centraal).

**Hoe solliciteren?**

Solliciteren kan tot uiterlijk 10 maart 2025.

Stuur je cv en je motivatiebrief – ter attentie van Olga Van Oost, algemeen directeur – **uitsluitend via e-mail naar**: jobs@faro.be. Je krijgt een ontvangstbevestiging.

Meer informatie over de inhoud van de functie kan je bekomen bij Olga Van Oost, te contacteren via e-mail: olga.vanoost@faro.be.

**Hoe verloopt de selectieprocedure?**

De preselectie gebeurt op basis van je cv en motivatiebrief. Je ontvangt uiterlijk eind maart bericht over het resultaat van de preselectie. Als je weerhouden wordt, nodigen we je uit voor een gesprek bij FARO, dat in de eerste week van april zal plaatsvinden. De aanwerving is voorzien vanaf ten vroegste 15 mei 2025.

*FARO hecht een groot belang aan het bevorderen van gelijke kansen. We werven aan op basis van kennis en ervaring, ongeacht gender, geslacht, afkomst, levensbeschouwing of handicap*.

*FARO respecteert je privacy. Je persoonlijke gegevens als sollicitant worden enkel door ons gebruikt in het kader van deze sollicitatieprocedure. Ze worden niet bijgehouden of doorgegeven.*